



# Næringsteam NAV Ringerike

Harry Hart

Ida Kathrine Michelsen



# Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling

- Vi beveger arbeidskraft dit behovet er.
- Vi synliggjør og realiserer ressursene hos dem som har utfordringer med å få eller beholde arbeid.
- Vi prioriterer stabil tilknytning til arbeid fremfor raskeste vei til jobb.
- Sammen med utdanningssektoren og arbeidsgiverne bidrar vi til kvalifisert arbeidskraft.
- Arbeidsgiverne er våre viktigste medspillere for å få folk i jobb, og arbeidsplassen er den viktigste arenaen for oppfølging.



# Erfaringer så langt

- Bedriftene ønsker å snakke med oss.
- De ser behovet for å ha kontaktpersoner hos NAV.
- De fleste vi snakker med er ikke klar over mulighetene som finnes i NAV.
- Mange av bedriftene sliter med rekrutteringen og må tenke nytt.
- De fleste ønsker å bidra til inkludering, men trenger mere støtte for å få dette til.
- Det er Ukrainere som arbeidsgivere først og fremst tenker på når vi snakker om inkludering.
- Det er fortsatt de største bedriftene som bruker oss til HR relaterte saker.



# Hva har vi fått til så langt

- Bedre kontakt med arbeidsgiverne og innsikt i behovene de har.
- Leverer godt på rekrutteringsoppdrag.
- Jobbmesse våren 2024 – og planlegger ny høsten 2024.
- Ny jobb og yrkesmesse.
- Workshoper sammen med arbeidsgivere med ulike tema.
- Vi deler informasjonen vi får både internt og eksternt.
- Vi har utvidete samarbeidet med NAV i Hole, Jevnaker, Krødsherad og Modum. Tilby et bredere arbeidsmarked for kandidatene våre og bedre tilgang på kandidater for bedriftene våre.
- Vi samarbeider med de andre avdelingene på NAV Ringerike for å kartlegge behovet for hva slags type samarbeid vi må ha med bedriftene med mål om å få flere folk i arbeid.





## Tilskudd til sommerjobb

Dersom du som arbeidsgiver kan tilby sommerjobb til unge arbeidsledige, kan du nå få støtte fra NAV.



RINGERIKE  
KOMMUNE

HADELAND  GLASSVERK

REMA 1000

Mange unge står av ulike årsaker et stykke unna arbeidsmarkedet. Med en sommerjobb, vil mange kunne få verdifull jobberfaring og styrke sine muligheter i arbeidslivet.

Vi ønsker derfor et samarbeid med arbeidsgivere om sommerjobb til unge arbeidsledige. I tillegg til økonomisk støtte, vil vi hjelpe deg som arbeidsgiver med å finne aktuelle kandidater. Ansvar for oppfølging av kandidaten, avklarer vi sammen.

### Hva innebærer tilskuddet?

- Tilskuddet fra NAV dekker 50 prosent av lønnen til deltakeren i inntil fire uker. For personer med nedsatt arbeidsevne dekker NAV 75 prosent av lønnen.
- Tilskuddet kan gis i inntil fire uker per kandidat
- Tiltaket kan gjennomføres i perioden fra 1. juni til og med 31. august

### Hvem kan ansettes?

- Tiltaket er aktuelt for personer mellom 16 og 29 år, som har fått vurdert av NAV at de har behov for ekstra hjelp og/eller tilrettelegging for å komme i jobb



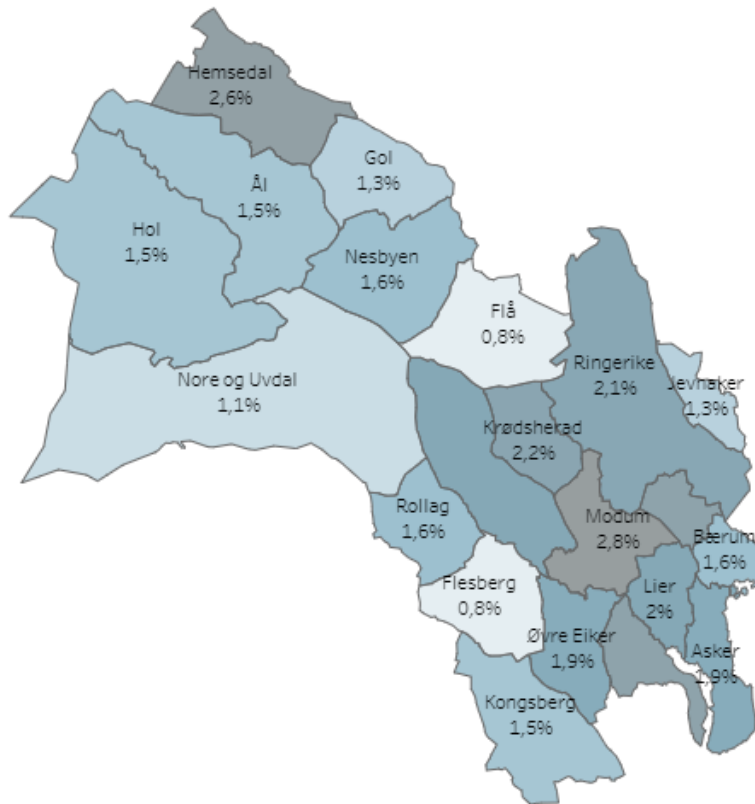
# Arbeidsmarked Ringeriksregionen

Muligheter og utfordringer



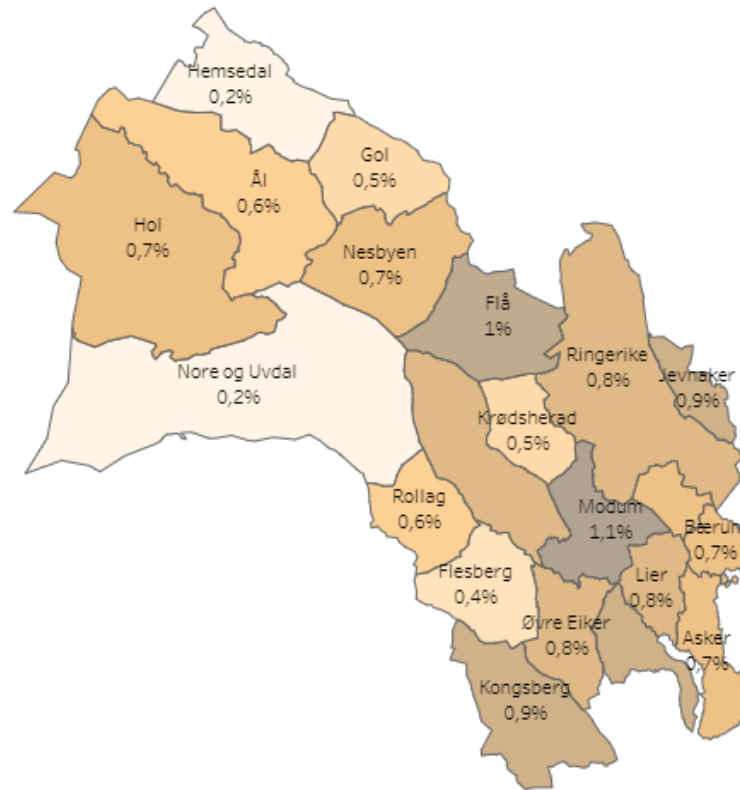
Arbeidssøkere  
Arbeidsmarkedsstatus: Helt ledige  
Måned: mai 2024

NAV Vest-Viken:  
5 093 (1,9%)  
Helt ledige



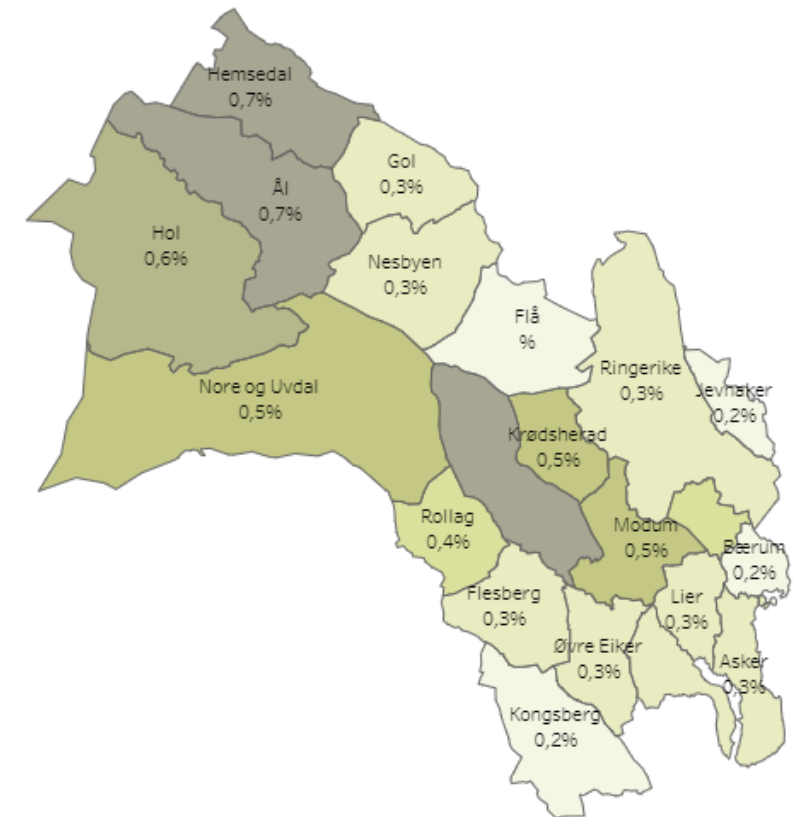
Arbeidssøkere  
Arbeidsmarkedsstatus: Delvis ledige  
Måned: mai 2024

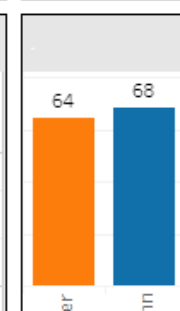
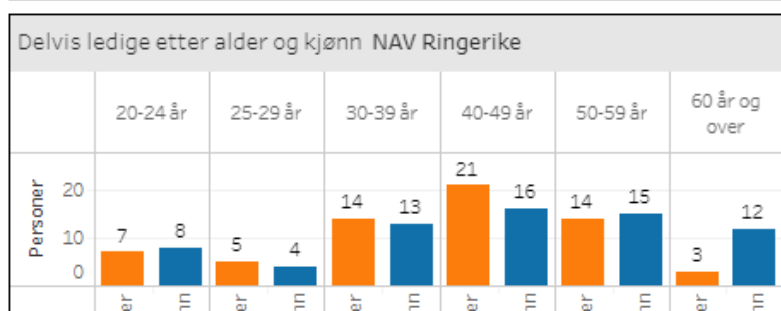
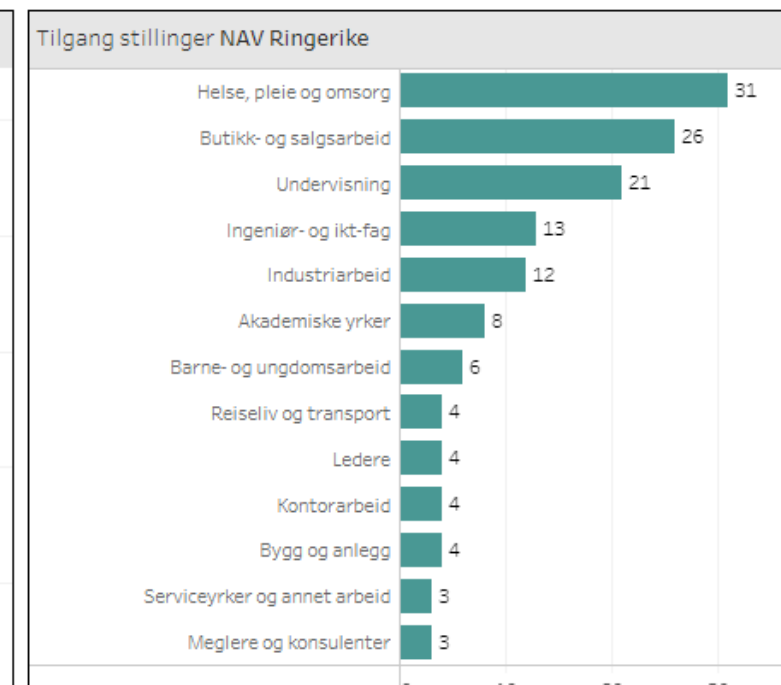
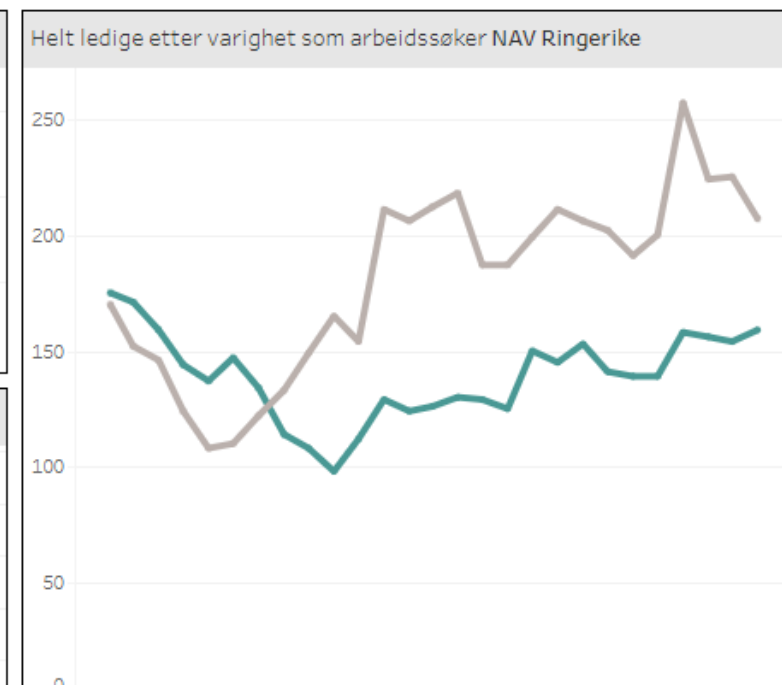
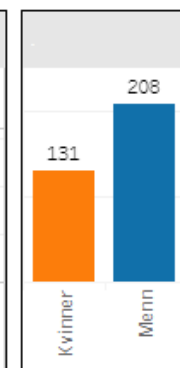
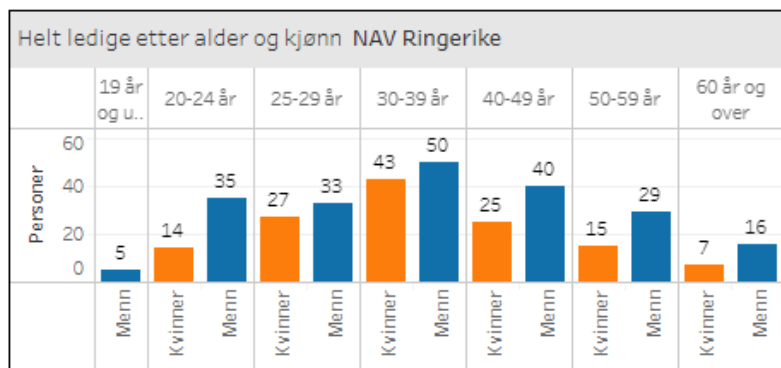
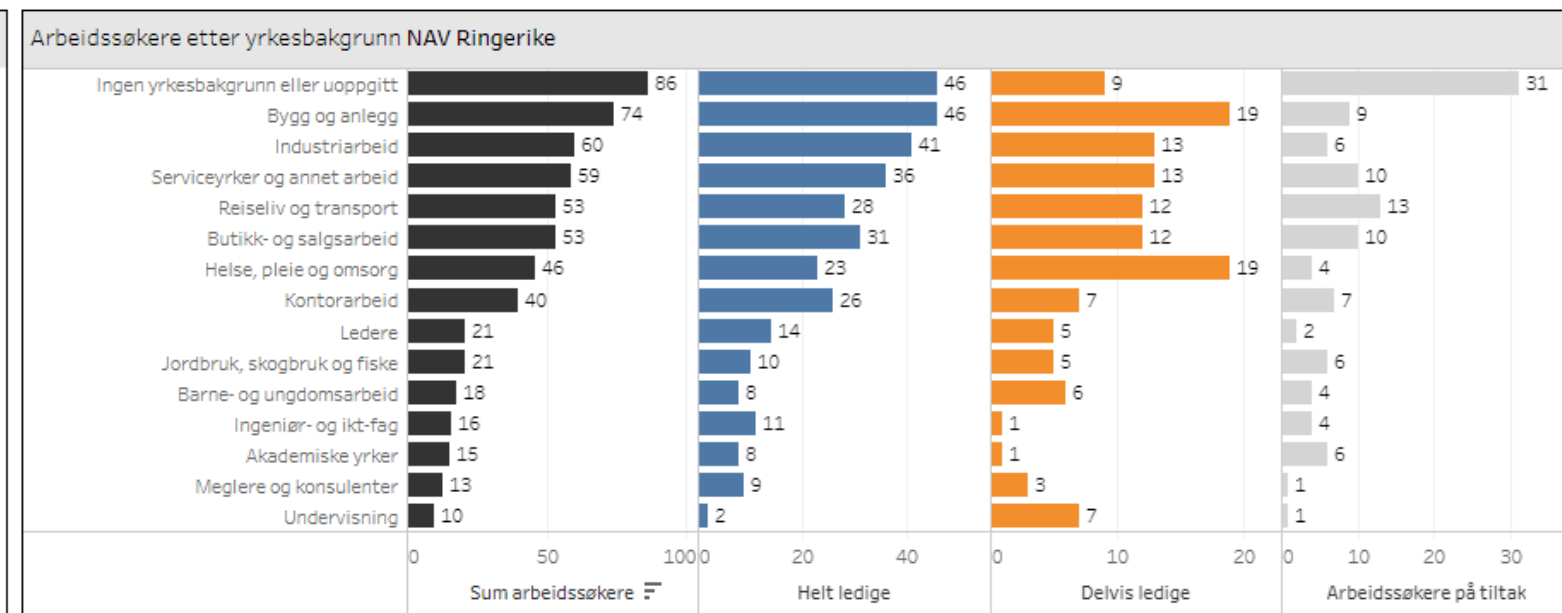
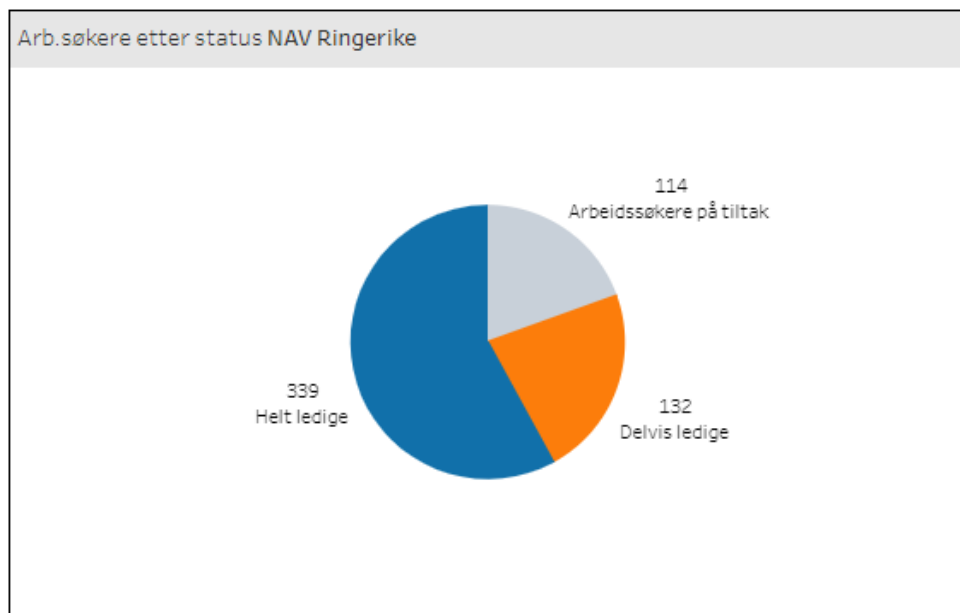
NAV Vest-Viken:  
2 023 (0,8%)  
Delvis ledige



Arbeidssøkere  
Arbeidsmarkedsstatus: Permitterte  
Måned: mai 2024

NAV Vest-Viken:  
799 (0,3%)  
Permitterte

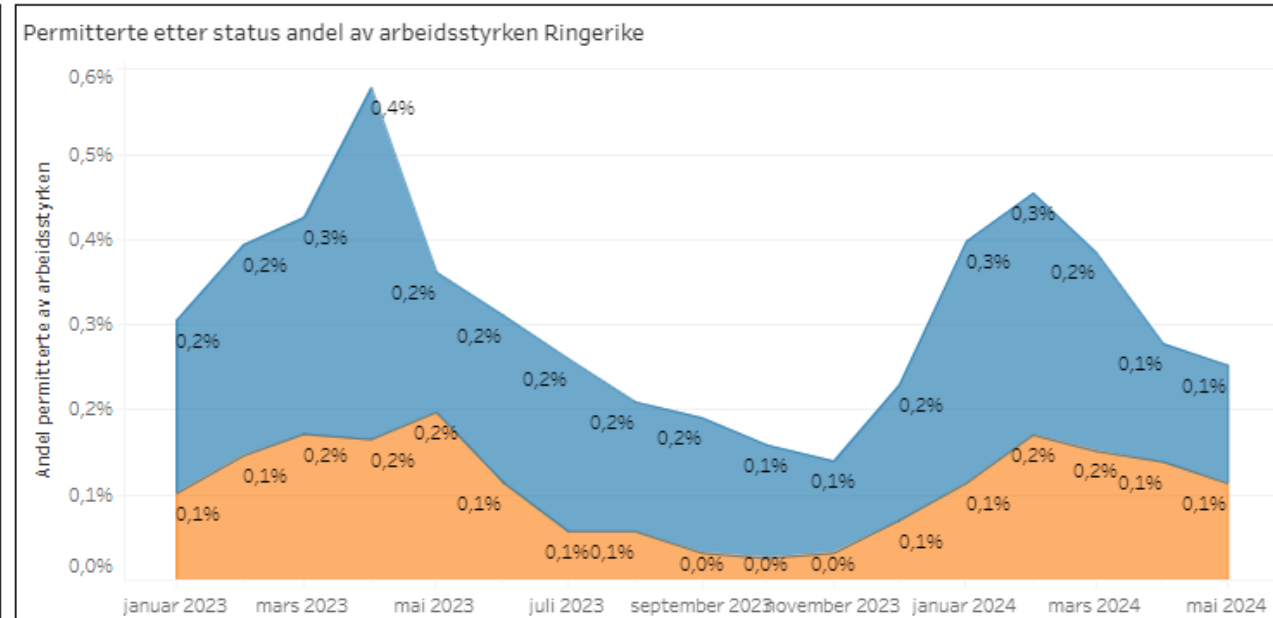
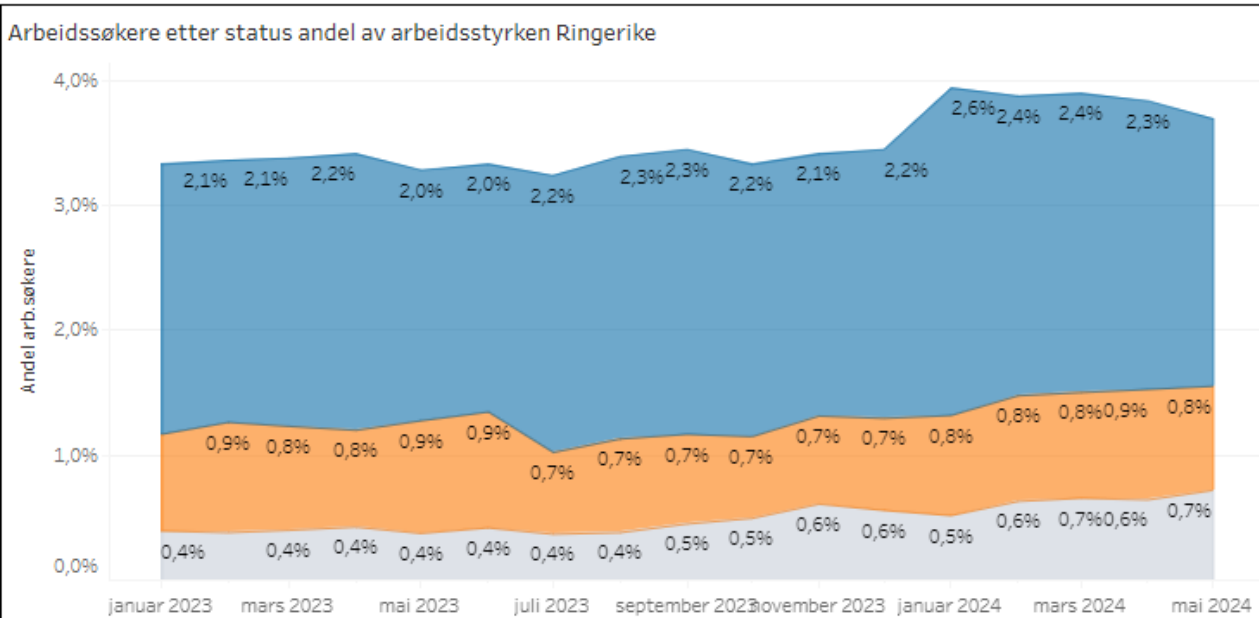






	2023												2024				
	januar	februar	mars	april	mai	juni	juli	august	september	oktober	november	desember	januar	februar	mars	april	mai
Helt ledige	340	330	338	348	316	312	349	356	359	343	330	339	415	380	379	366	339
	2,2%	2,1%	2,1%	2,2%	2,0%	2,0%	2,2%	2,3%	2,3%	2,2%	2,1%	2,2%	2,6%	2,4%	2,4%	2,3%	2,1%
Delvis ledige	122	139	131	122	142	146	103	118	113	103	111	116	127	134	134	140	132
	0,8%	0,9%	0,8%	0,8%	0,9%	0,9%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	0,8%
Arbeidssøkere på tiltak	62	60	63	67	59	66	58	60	71	78	96	88	82	100	104	102	114
	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%	0,5%	0,6%	0,7%	0,6%	0,7%
<b>Totalt</b>	<b>524</b>	<b>529</b>	<b>532</b>	<b>537</b>	<b>517</b>	<b>524</b>	<b>510</b>	<b>534</b>	<b>543</b>	<b>524</b>	<b>537</b>	<b>543</b>	<b>624</b>	<b>614</b>	<b>617</b>	<b>608</b>	<b>585</b>
	3,3%	3,4%	3,4%	3,4%	3,3%	3,3%	3,2%	3,4%	3,4%	3,3%	3,4%	3,4%	3,9%	3,9%	3,9%	3,8%	3,7%

	2023												2024				
	januar	februar	mars	april	mai	juni	juli	august	september	oktober	november	desember	januar	februar	mars	april	mai
Helt ledige	32	39	40	65	26	31	32	24	25	21	17	25	45	45	37	22	22
	0,2%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%	0,1%
Delvis ledige	16	23	27	26	31	18	9	9	5	4	5	11	18	27	24	22	18
	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%
<b>Totalt</b>	<b>48</b>	<b>62</b>	<b>67</b>	<b>91</b>	<b>57</b>	<b>49</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>36</b>	<b>63</b>	<b>72</b>	<b>61</b>	<b>44</b>	<b>40</b>
	0,3%	0,4%	0,4%	0,6%	0,4%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	0,3%



## NAV's bedriftsundersøkelse



Årlig undersøkelse som kartlegger etterspørselssiden av arbeidsmarkedet



15 000 offentlige og private virksomheter

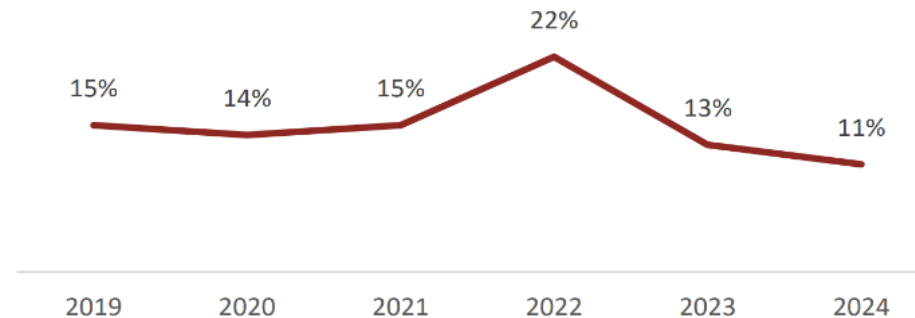


# Nedgang i nettoandel som forventer økt sysselsetting

- Hvor mange sysselsatte venter dere å ha om et år?

Sysselsettings-barometeret 2024	Landet	Akershus	Buskerud	Oslo	Østfold
Forventer <b>økt</b> sysselsetting	23 %	<b>26 %</b>	<b>21 %</b>	24 %	18 %
Forventer <b>uendret</b> sysselsetting	66 %	<b>65 %</b>	<b>67 %</b>	63 %	70 %
Forventer <b>reduisert</b> sysselsetting	11 %	<b>10 %</b>	<b>12 %</b>	13 %	12 %
<b>Nettoandel</b> av bedriftene som forventer økt sysselsetting	11 %	<b>16 %</b>	<b>9 %</b>	11 %	6 %

Utvikling i forventet nettosysselsetting, landet





## Rekrutteringsproblemer

- 19 prosent av virksomhetene har hatt rekrutteringsproblemer de siste 3 månedene
  - 10 prosent fikk ikke ansatt noen
  - 10 prosent ansatte noen med lavere eller annen formell kompetanse

# Mangel på arbeidskraft



Mangel på arbeidskraft: 43 600 personer (Buskerud: 1 550)



Størst mangel innen: Bygg og anleggsvirksomhet  
Varehandel, motorvognreparasjoner  
Helse og sosialtjenesten

**I dag:**



**3,8**

**I yrkesaktiv  
alder per  
person 67+**



**2050:**



**2,3**

**I yrkesaktiv  
alder per  
person 67+**



// NAV

«Yrkesaktiv alder» = 20 til 66 år. Hovedalternativet i befolkningsfremskrivningen 2022. Kilde: SSB

// NAV

I mange kommuner er det ikke bare aldringen som er problemet: de har også en sentraliseringsutfordring

SSB venter **nedgang** i den yrkesaktive delen av befolkningen i **2 av 3** kommuner frem mot 2035...





Nesten all befolkningsvekst fremover kommer i de eldste aldersgruppe

I lys av dette, er det et stort **problem** at mange seniorer i yrkesaktiv alder står utenfor arbeidslivet



Verdien av 1 år ekstra for det norske samfunnet...

40

milliarder kroner

Det er store samfunnsgevinster å hente av at folk jobber lenger enn i dag. NAV har beregnet at hvis gjennomsnittlig avgangsalder fra arbeidslivet øker med 1 år, kan det gi en økt årlig verdiskaping (samfunnsøkonomisk gevinst) på 40 milliarder kroner. Kilde: NAV

// NAV



Vi trenger å inkludere den arbeidskraften vi har, og legge til rette for at de kan stå lengre i arbeid



// NAV



Foto: Pexels

// NAV

# Ringerike Vekstbarometer

## Forventninger

Ifølge næringslivslederne i Ringeriksregionen vil regionen i 2024 få en svakere utvikling i antall ansatte og lønnsomhet enn landet for øvrig.

## Forutsetninger for vekst

Analysene viser at regionen har forutsetninger for vekst. Tilgang til kapital og ekstern kompetanse representerer positive faktorer for vekst.

Utfordringer er hovedsakelig knyttet til næringslivets egne beskjedne ambisjoner for vekst, **tilgang til kvalifisert arbeidskraft** og svært beskjedne ambisjoner for å ta i bruk kunstelig intelligens (KI). Resultatene bør legges til grunn i det videre arbeid med næringsutvikling i regionen.

# Ringerike kommunes frie inntekter

Kommunens frie inntekter og median husholdnings-  
Inntekt gir samlet et godt bilde på om Ringeriks-  
regionen utvikler seg i riktig retning med tanke på å  
være et godt sted å bo, leve, jobbe og drive  
næringsvirksomhet. **Grunnlaget** for høy velferd og gode  
levekår legges gjennom verdiskapingen i regionen  
og derigjennom **husholdningsinntekt**  
**og kommunale frie inntekter.** Kvaliteten på bo-  
og nærmiljøet, fritid, arbeid, utdanning, og helse  
er eksempler på områder som er viktig for folks  
Levekår. Grunnlaget for velferd legges gjennom  
det **økonomiske handlingsrommet kommunen**  
har, og **hva husholdningene disponerer av inntekter.**

Ringerike kommune har frie  
inntekter tilsvarende **95 % av**  
**landsgjennomsnitt**

### Hvorfor høy sysselsetting?

Høy sysselsetting, dvs antallet som er i lønnet arbeid, er viktig for inntekt og muligheter for materiell velferd for innbyggerne. Høy sysselsetting er også viktig for næringslivet og produktiviteten ved at det er rikelig tilgang til kompetent og god arbeidskraft. For kommunen gir høy sysselsetting skatteinntekter som gjennom de frie inntektene gir grunnlag for offentlig kommunal velferd.

## Noen spørsmål til ettertanke.

- Har næringslivet, både offentlig og privat, mulighet til å være mer kreative med tanke på kravene eller øke samarbeid med andre mht kompetanseheving. Eller er det kvalifiseringsprinsippet for alle pengene og skal man produsere fra dag 1.
- Vi opplever at næringslivet egentlig ønsker et samarbeid med NAV. Hva skal til for at vi kan øke det samarbeidet? Er NAVs tiltak og virkemiddel apparat nok?
- Klarer utdanningsinstitusjoner utdanne nok kvalifiserte arbeidstakere for å dekke behovet?
- Hvor finner vi arbeidskraft som næringslivet har behov for fra? Lokalt, regionalt, nasjonalt, internasjonalt?

# Jobb- og yrkesmesse

