

Saker til administrasjonsutvalgets møte 26. november 2024:

Jeg melder behov for å få avklaring av følgende saker:

- Jeg vil sette stor pris på å få noen gode eksempler på at oppfølgingen av dagens medarbeiderundersøkelse har bidratt til redusert sykefravær og økt arbeidsglede og engasjement i noen enheter.
- Det var gledelig å høre at det igjen jobbes med seniorpolitikk og virkemidler for å beholde seniorer. Har arbeidet kommet langt, er noen ideer på bordet, har man involvert andre i prosessen? (Spennende!)
- Fra kommunestyret ble vi bedt om å ta fatt i følgende verbalforslag i 2024:
  - a. Posisjonen: ...«å snu trenden med et økende sykefravær – gjeldende i alle sektorene i kommunen. *Administrasjonsutvalget* følger opp arbeidet og fortsetter prosjekt «Nytt Blikk» i samarbeid med blant annet Fagforbundets omstillingsenhet, universitetet (USN) og andre aktuelle aktører.»
  - b. Arbeiderpartiet: Sykefraværet skal det jobbes aktivt med, for å få det ned i kommunen. Arbeidet med dette styrkes med budsjettoverføring, og ansvaret politisk legges til *administrasjonsutvalget* og de nye dialogutvalgene.»

Disse to verbalforslagene er ikke fulgt opp, er dette vanlig praksis for utvalget?

- I min tid som IA-rådgiver opplevde vi alltid at barnehagene i Ringerike kommune skåret høyest på trivsel, men også høyest på sykefravær. Hvordan henger dette sammen, kan noe gjøres med det?
- NAV/Arbeidslivssenteret har i samarbeid med Idebanken og mange andre ressursorganisasjoner innenfor arbeidslivet utviklet forskjellige programmer, tiltak og prosesser for å redusere sykefraværet. Har Ringerike kommune benyttet noen av disse tilbudene over tid / hatt glede/nytte av å være IA-virksomhet?

mvh

Knut Kirkaune (PP)