

Årsrapport fra MENOVA

Presentasjon i
Ringerike kommunestyre 30. mai 2024



SNAKKEPLAN

- ✓ Oppsummering av 2023
- ✓ Ny daglig leder
- ✓ Utviklingsarbeid

2023 HAR VÆRT ET GODT OG SOLID ARBEIDSÅR

- ✓ Ekstraordinært godt resultat
- ✓ Tilnærmet holdt topplinje
- ✓ Driften på Kilemoen er mer fremtidsrettet
- ✓ Partnerskapet med 35 arbeidsmarkedsbedrifter i Kopano er vellykket
- ✓ Spennende utviklingsprosjekter

PILOTPROSJEKT «OMSORGSMEDHJELPER» PÅ AUSTJORD BEHANDLINGSSENTER HAR VÆRT VELLYKKET

- ✓ Benytte VTA ansatte til å
- ✓ Avlaste helsefagmedarbeidere som skal
- ✓ Resultere i et bedre tilbud for de som er på institusjon i Ringerike.

ARBEIDSRETTET SPRÅKOPPLÆRING MED ARBEIDSPRAKSIS

- ✓ Innledet samarbeid med Læringsssentret
- ✓ 16 flyktninger får to dager i uken kombinert språk og arbeid
- ✓ Kvalifisering mot industri og produksjon
- ✓ Lovende erfaringer så langt

ARBEIDSINKLUDERING MÅ INKLUDERE KOMPETANSETILFØRSEL

- ✓ 1/3 formidlet i AFT var til utdanning
- ✓ Oppfølging til personer som er i utdanning
- ✓ Kunnskap om hvilke tilbud som finnes innen modulbasert opplæring
- ✓ Samarbeider med RNF om hvordan løse næringslivets behov for kompetanse
- ✓ Skal vi overleve og lykkes som ai -bedrift, må tilføring av ferdigheter bli en kjernekompetanse

SAMARBEIDET I KOPANO GIR RESULTATER OG UTVIKLING

- ✓ 36 bedrifter dekker 70 % av Norge
- ✓ Karriereportalen er i full drift og vil bli videreutviklet
- ✓ Felles faglig plattform under implementering
- ✓ Offensiv satsing på kompetanse
- ✓ Tilgang på erfaringer og utvikling

**Menova fortsatt en
kompetent, sterk og lokal
arbeidsinkluderingsbedrift?**

HVORDAN KAN MENOVA SKAPE VERDI FOR ENKELT MENNESKER, RINGERIKE KOMMUNE OG RINGERIKE?

1. Skaffe jobb til de som ikke NAV eller andre lykkes med.
2. Tilrettelagte jobber, hos oss eller samarbeidsbedrifter med personlig og faglig utvikling.
3. Organisere modulbasert, opplæring slik at personer i utenforskapet og arbeidstagere kan skaffe seg nødvendig ferdigheter, for å komme i jobb. Og slik at bedrifter får oppfylt sine kompetansebehov.

Spørsmål eller kommentarer?

TUSEN TAKK FOR OSS!