



---

RINGERIKE  
KOMMUNE

Kommunestyret 02.05.24.

---

Læringscenteret for voksne, Gunhild Vermland og Kirsti Svarstad

# Orientering fra:

---



- Læringscenteret for voksne (LSFV)
- Boligtjenesten
- NAV
- Kommuneoverlegen





- Integreringsteam
  - Kommunalsjefer helse og utdanning
  - Rådgivere stab
  - NAV
  - Kommuneoverlege
  - Enhetsledere i relevante enheter
- Månedlige møter
- Hensikt – enda bedre samhandling mellom tjenestene



# Personer med innvandrerbakgrunn: Norge 20% Ringerike 18,8%

## Hvor mange innvandrere er det i Norge?

**877 200**

innvandrere

16% av befolkningen

**213 800**

norskfødte med  
innvandrerforeldre  
3,9% av befolkningen

**20 prosent**

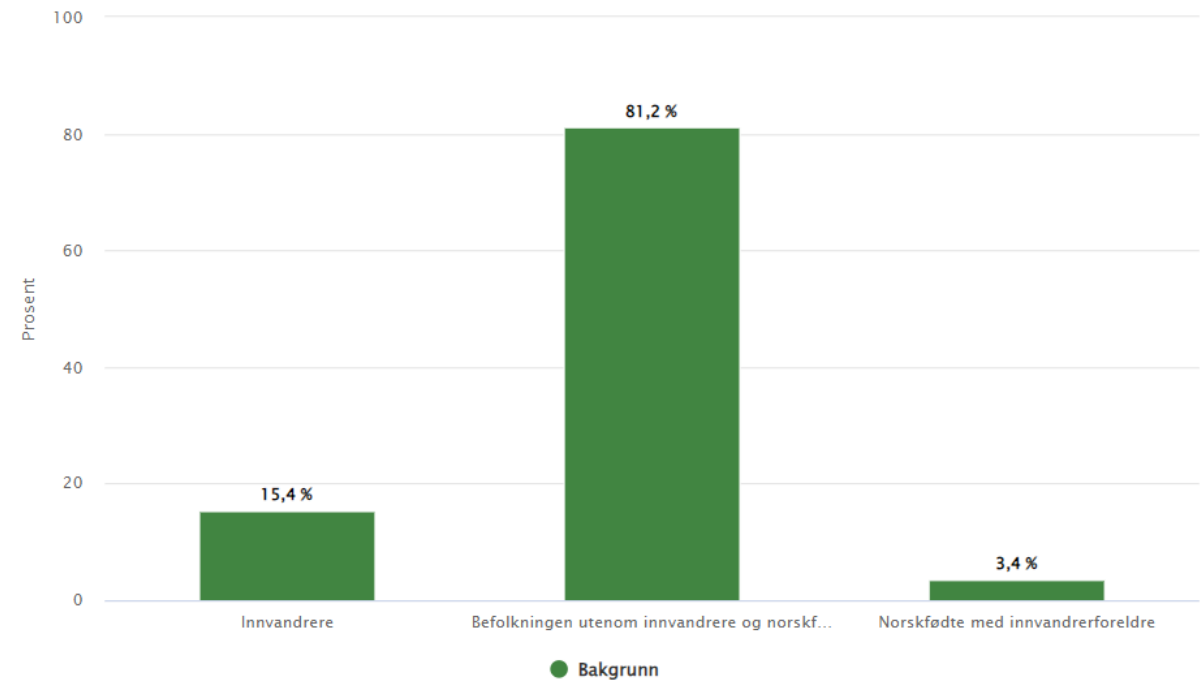
av befolkningen med innvandrerbakgrunn i **2023**  
mot **7 prosent** i **2003**



Figuren viser andel personer fordelt etter bakgrunn i 2023 i Ringerike.

Figur | Tabell

Last ned som

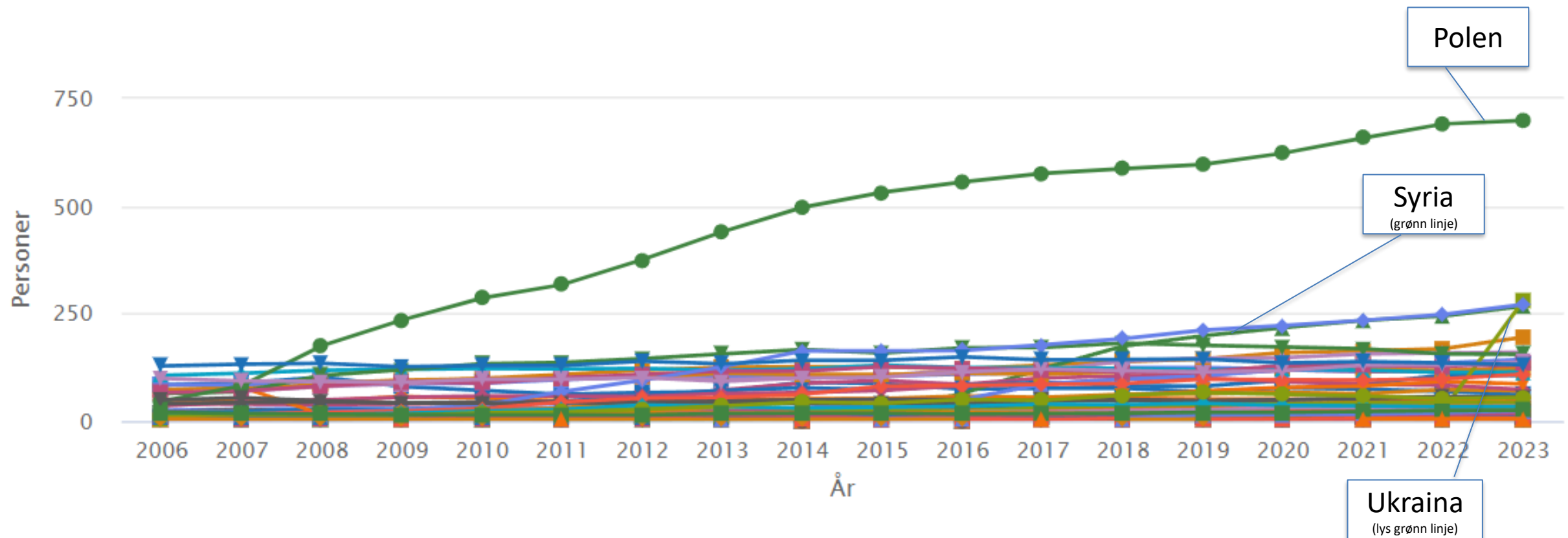


Kilde: SSB, sist målt 01.01.2023, oppdateres neste gang våren 2024



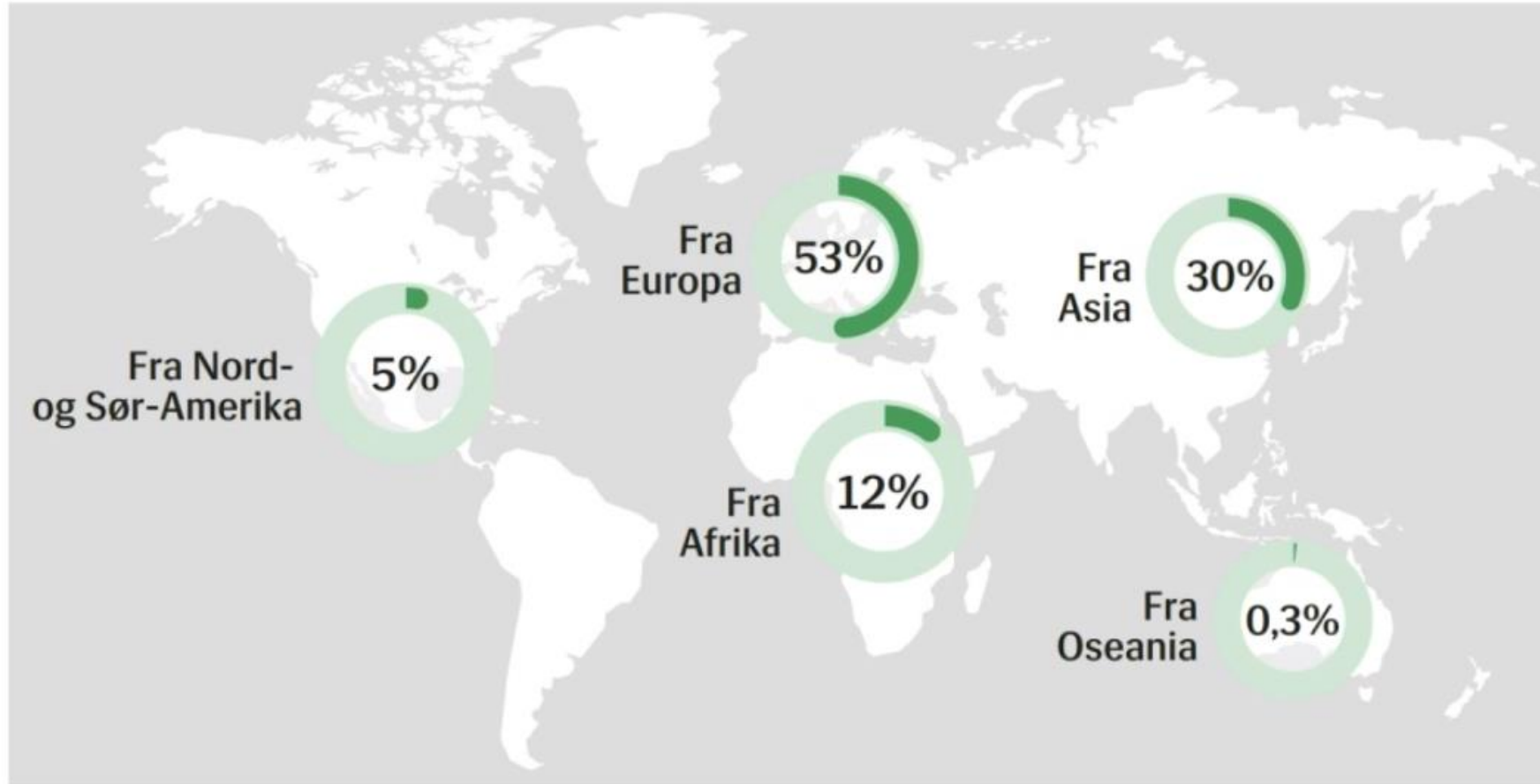


Figuren viser personer fordelt etter landbakgrunn i perioden 2006 til 2023 i Ringerike.





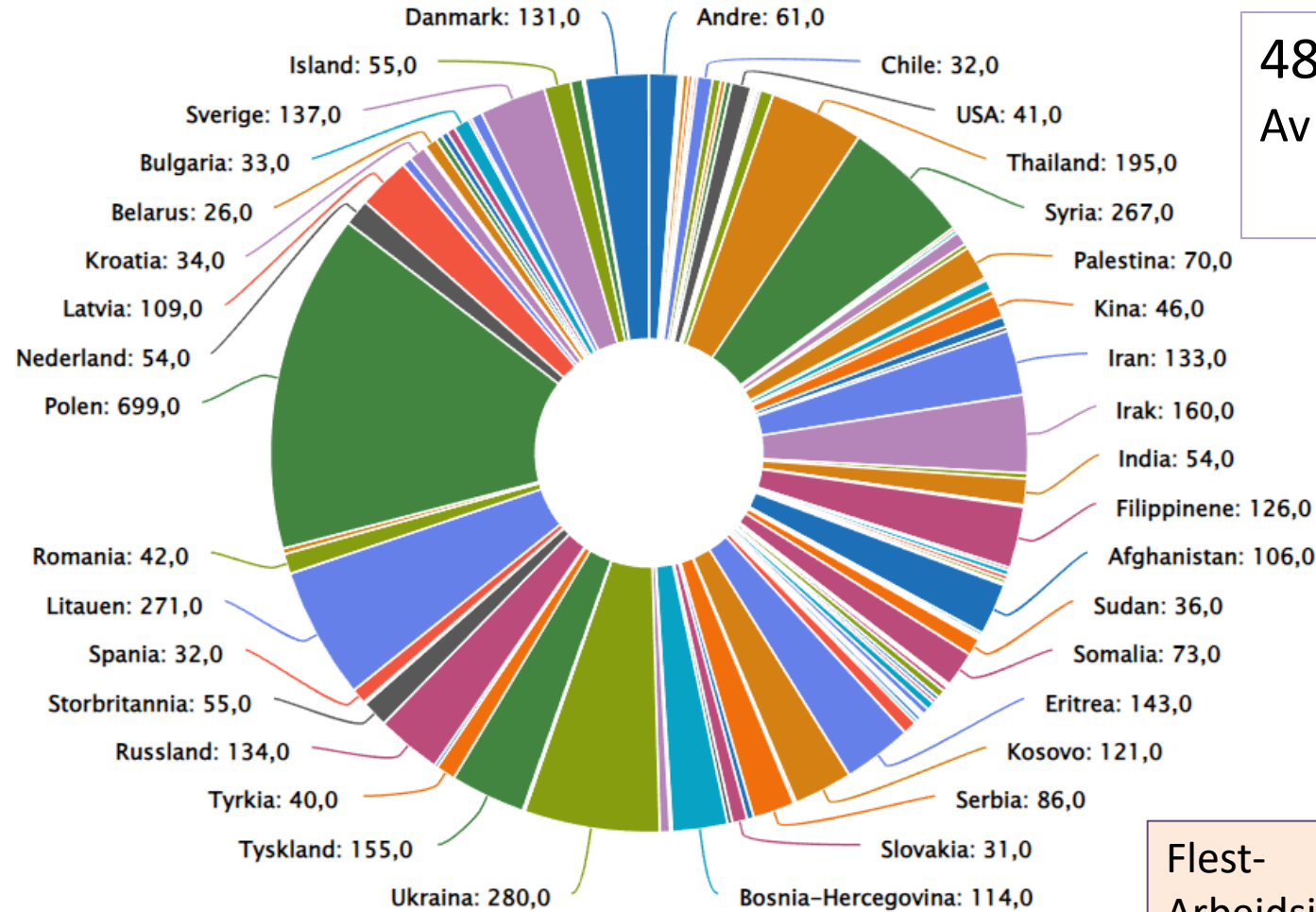
# Hvor kommer innvandrere fra?



Kilde: SSB



# Ringerike 1.1.23.



4839 innvandrere i Ringerike  
Av disse har 1597 flyktningbakgrunn

Flest-  
Arbeidsinnvandrere: Polen (699)  
Flyktninger: Ukraina (280)  
Familiegjenforente: Thailand og Filippinene (321)

Kilde: SSB, 01.01.2023, oppdateres neste gang våren 2024



Av [Eirik Haugen](#)

Publisert: 21.02.24 13:12 ▼

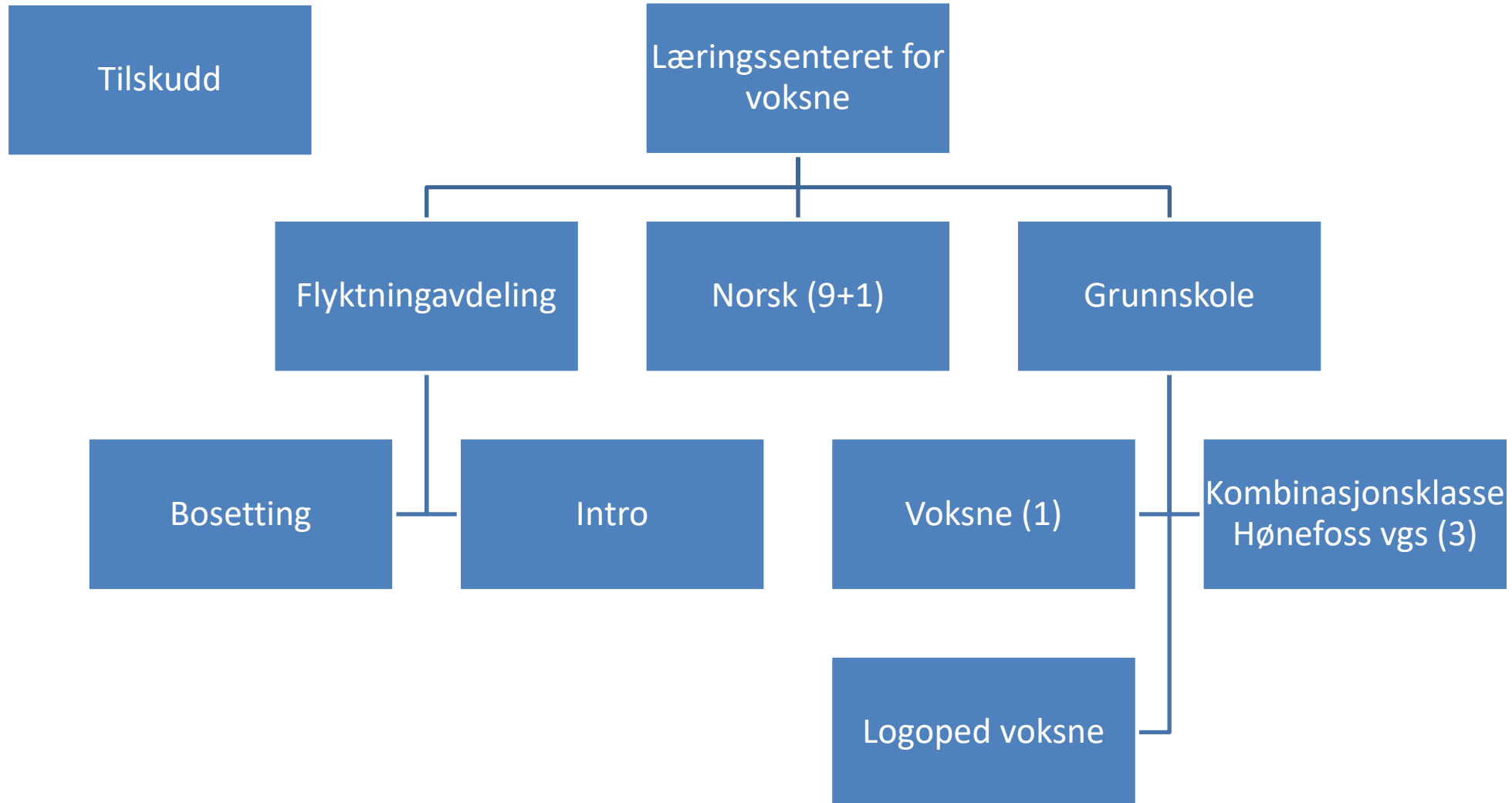
Folketallet fortsetter å stige i Ringerike, Hole og Jevnaker, men veksten i Ringerike er svært beskjeden.

Tall fra SSB viser at Ringerike kommune ved inngangen til fjerde kvartal 2022 hadde 31.494 innbyggere. Ved inngangen til fjerde kvartal 2023 hadde kommunen som tidligere nevnt 31.537 innbyggere. På ett år økte Ringerike kommune altså med bare 43 innbyggere.

**Uten bosetting av flyktninger ville det vært en nedgang på 130 personer.**









- Høy og sammensatt kompetanse i fagfeltet
- Lavt sykefravær
- Høy score på medarbeiderundersøkelsen
  - Trivsel
  - Motivasjon
- Mangfoldig personale (12 nasjonaliteter, 24 språk)



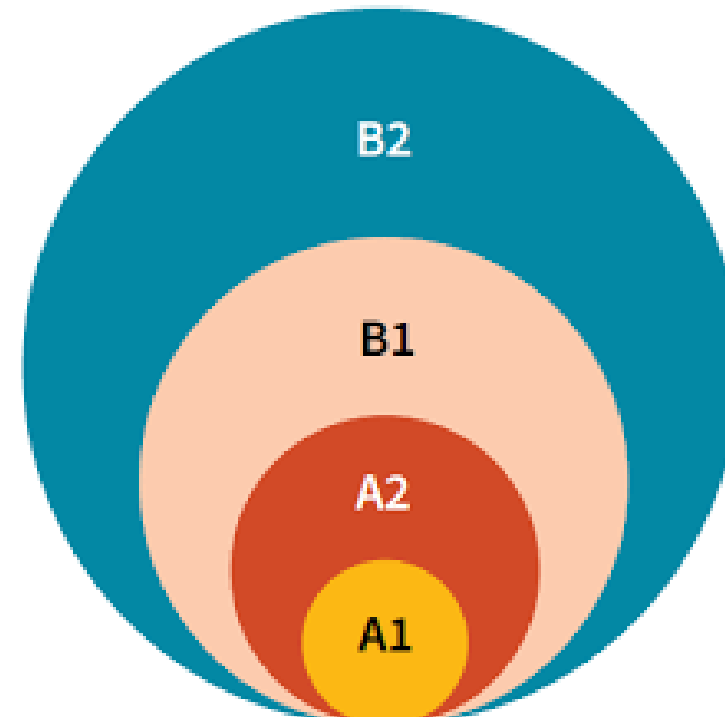


## Fokus på ferdigheter

- Lese
- Lytte
- Skrive
- Snakke

+ digitale ferdigheter

+ tverrfaglig med samfunnskunnskap





- Lære folk mest mulig norsk på kort tid
- Være kulturell brobygger til det norske samfunnet for å ruste deltakerne til å bli integrerte voksenpersoner i Ringerike
- Tilbyr norsk til alle 18-67 år
- Tilskudd fra IMDi
- Nye klasser hele året
- Kontaktlærere
- Krav til lærere: Utdanning i norsk som andrespråk (30 stp)



- Bosetting av flyktninger skal være styrt og spredt.
- Bosetting av flyktninger skal være treffsikker. Det skal tas hensyn til tjenestetilbudet, også for barn og unge, og muligheter for arbeid og utdanning i regionen.
- Bosetting av flyktninger skal skje raskt. Det skal ses hen til kommunenes kapasitet til rask bosetting og opp- og nedbygging av tjenester.

# Flyktninger til Ringerike: Hvor mange og hvor fra?



År	Ukraina	Andre
2022	121	16
2023	142	23
2024 (april)	49	3

Status antall tildelinger pr dd: 68 personer (dvs 16 er ikke bosatt enda, men blir det i de nærmeste ukene)

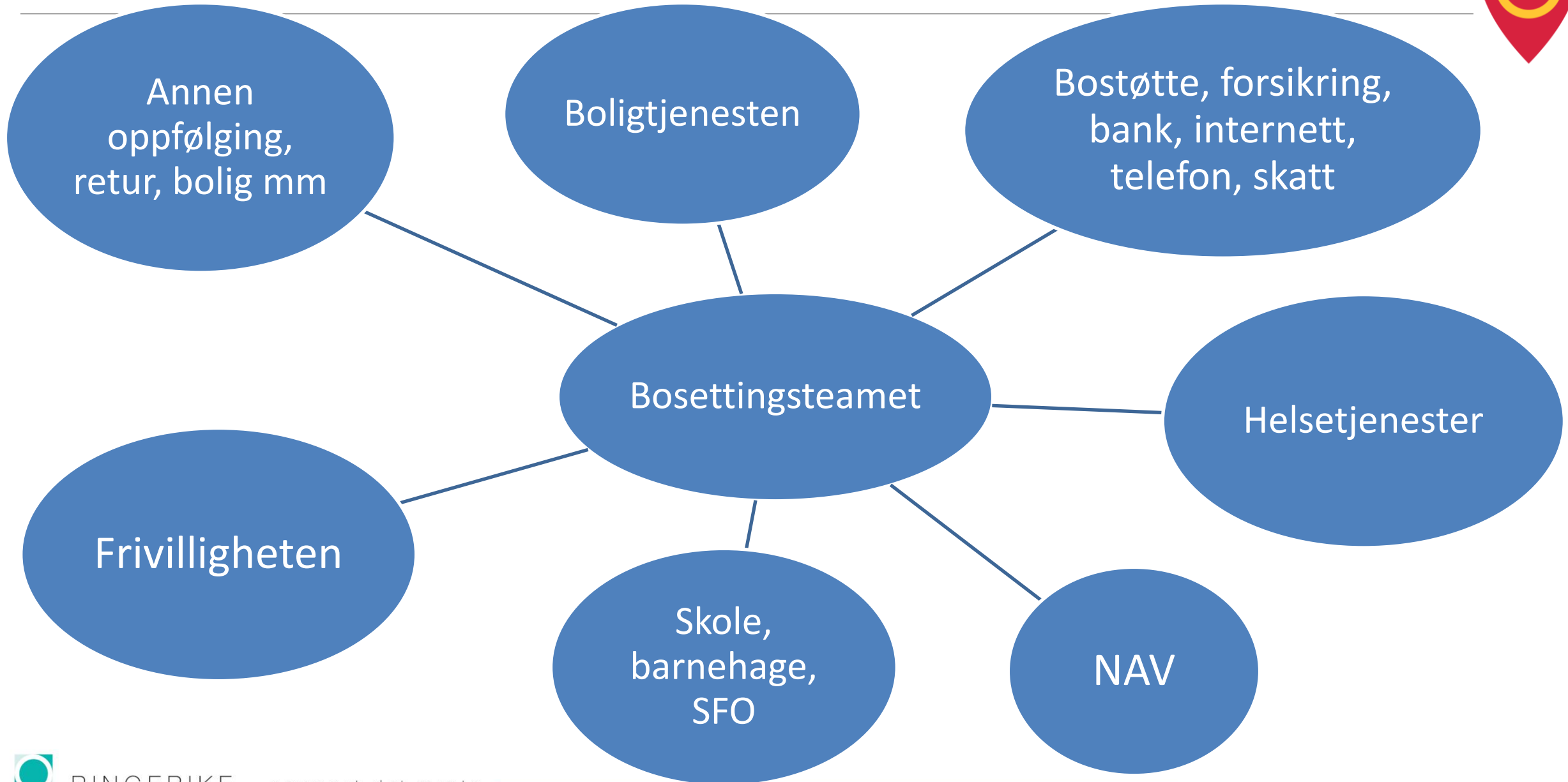




- 2023: Anmodning 190
  - Faktisk bosatt: 165 + 8 familiegjenforente

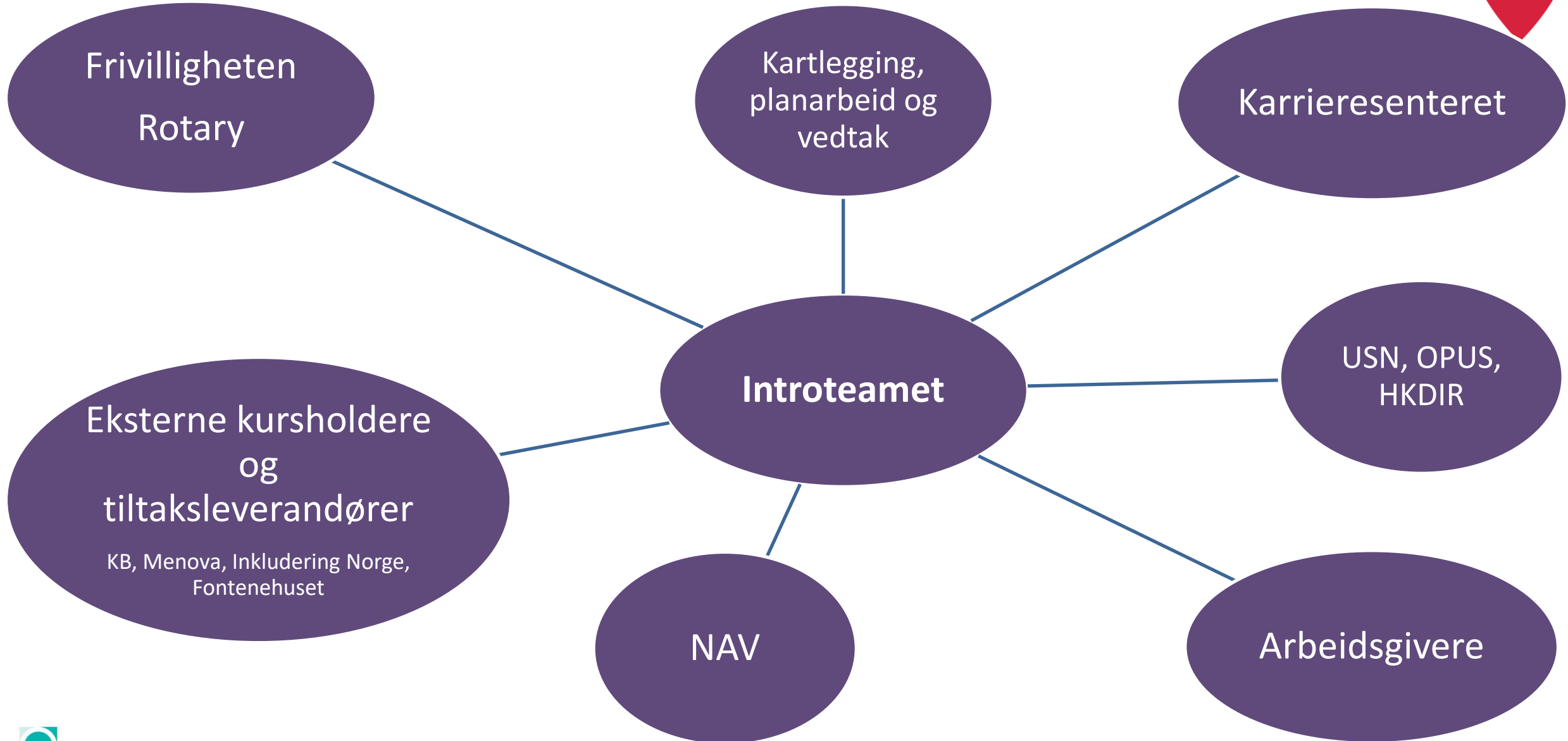
Menn	Kvinner	Under 18 år	18-67 år	Over 67 år
76	89	49	108	8

# Bosettingsteamet, jobber med alle bosatte i alle aldre.

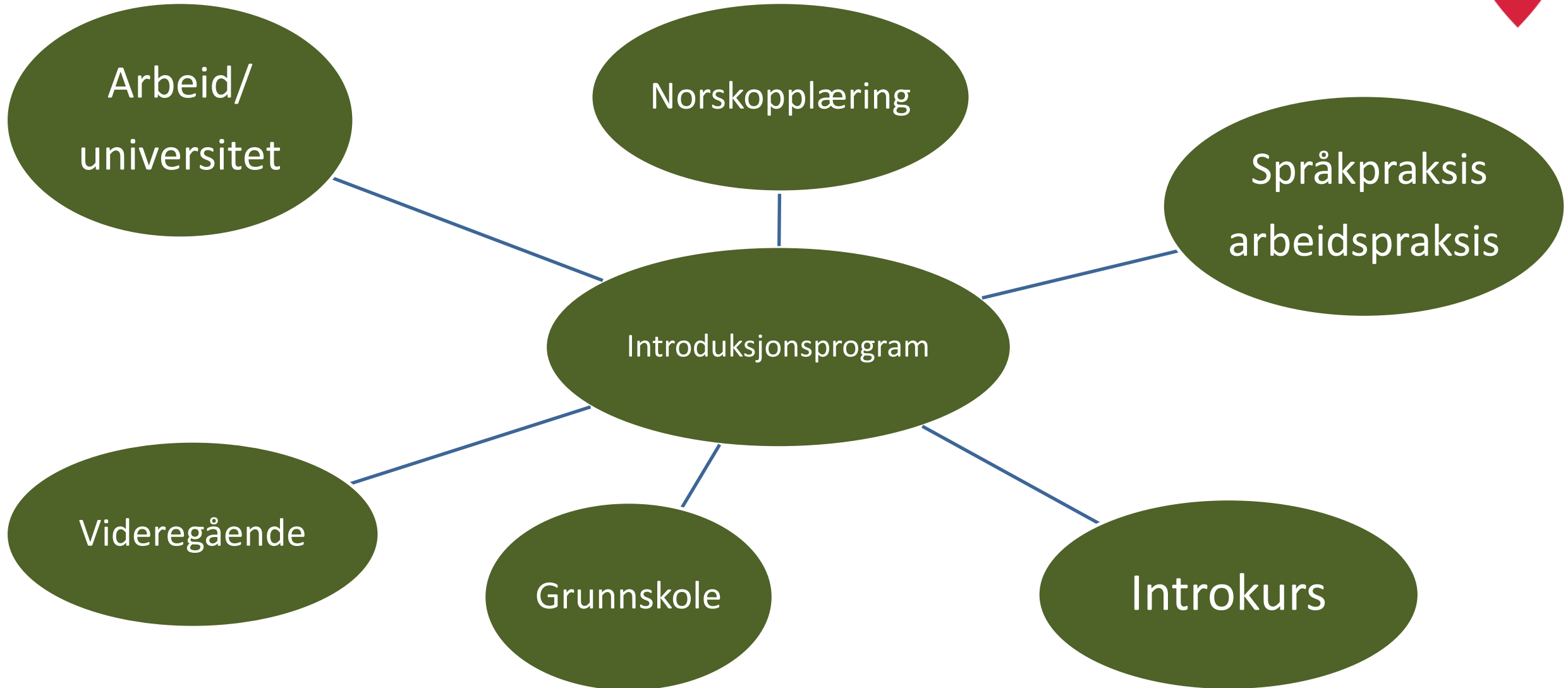




# Introteamet, deltakere 18 – 55 år



# Introduksjonsprogram - 3 måneder til 4 år, lønn, fulltid





- NAV (markedsteam, jobbspesialistene, arbeid/oppfølging)
- Ringerike Karrieresenter
- Arbeidsgivere
- OPUS - Videregående opplæring for voksne
- Hønefoss vgs/Ringerike vgs
- Menova, omsorgsmehjelper og produksjonsarbeid (arb.rettet norskopplæring)
- Fontenehuset
- Inkludering Norge
- Rotary (mentorordning)
- Kirkens Bymisjon
- USN
- RNF (Ringerikskonferansen)





- Tyrstrand skole
- Ringerike tingrett
- Ringerike renhold/cares
- Nueva finance
- Sundvolden hotell
- Ringerike Montessori
- Dalema
- TM Mesterwork AS
- Tante Pose
- Janis Martins bygg
- Ringerike gjestegård
- Sateba
- Vang/Haugsbu bygd skole
- Asker entreprenør
- Krokenveien
- Tyribo omsorgssenter





**Introduksjonsloven 10 deltakere, ikke fra Ukraina**

Sluttårsak	Prosent
Arbeid	20
Videregående/universitet	50
Grunnskole	10
Helseutfordringer	20

**Integreringsloven 52 deltakere, flest fra Ukraina**

Sluttårsak	Prosent
Arbeid	45
Videregående/universitet	5
Annet, jobbspesialist, arbeidssøker ol	50

**Resultater per nå 2024: 11 av 19 over til arbeid/utdanning.**

# Prosjekter og samarbeid

---



- Psykt bra mangfold - Fontenehuset og frivilligheten som arena og bindeledd i integrering av flyktninger. Fontenehuset, LSFV, frivilligheten, mestringsenheten og NAV.
- I arbeid med rett kompetanse - Karrieresenteret, NAV, OPUS, LSFV, RNF, USN
- Språkhjelpere og jobbspesialist i arbeidslivet – Kommunen v/Læringssenteret for voksne og samfunn og næring, NAV og Karrieresenteret



# Prosjekter og samarbeid

---



- Frivillighetens hus, BUA, Ung Aktiv, Frivilligsentralen
- Soroptimistene - Imdiprosjekt
- Forebyggende helse - søvnkurs, barseltreff, Lekekafe
- Andre enheter holder kurs på LSFV, barnevernet, Krise og kompetansesenteret, mestringsenheten, brann og redning, slt- koordinator, helse
- Diverse språk/aktivitetskafeer





---

RINGERIKE  
KOMMUNE

Boligtjenesten - Tilgang på boliger

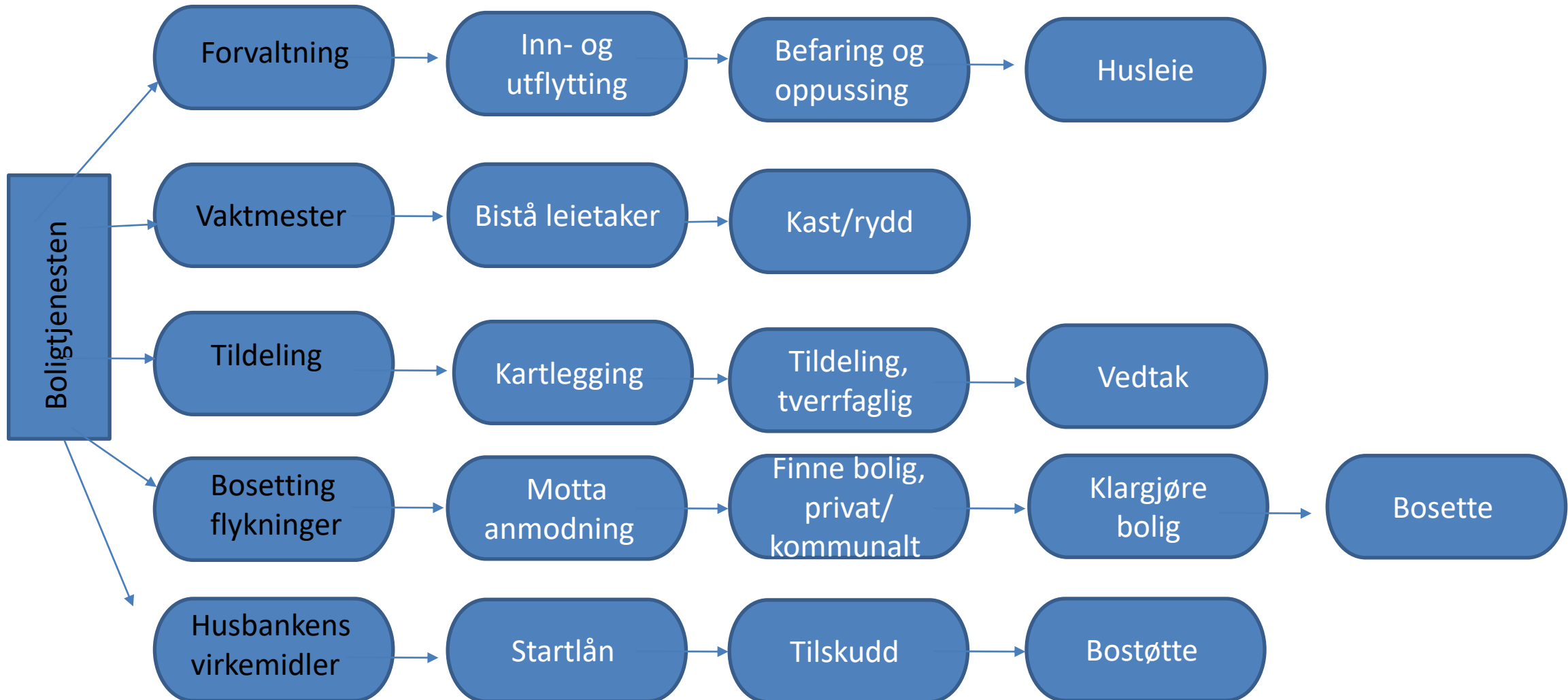
---

Tom Morten B. Nilsen og Tine Solbakken





# Hva jobber vi med?



# Hvem bor i kommunale boliger?

---



- Vanskeligstilte på boligmarkedet
  - De som er midlertidig ute av stand til å skaffe bolig selv
  - De som er mer varig ute av stand til å skaffe bolig selv
- Flyktninger med Ringerike kommune som bosettingskommune
- Kommunal bolig tildelt flyktninger bosatt er ca. 78 husstander
- Husstander vanskeligstilte på boligmarkedet er ca. 200 bosatt i kommunal utleiebolig





- Kommunen har økt antall utleieboliger for vanskeligstilte gjennom kjøp av boliger.
- Tilvisningsavtaler er etablert
- Boligtjenesten har økt innsatsen på oppfølging av leietakere i kommunal bolig, med sikte på at disse skal etablere seg i det ordinære leie- eller eie-markedet. Tiltaket forventes å øke gjennomstrømmingen i kommunale leiligheter, og samtidig bidra til at færre blir varig avhengig av kommunal bistand.
- Startlån og tilskudd er et viktig virkemiddel.



- Ringerike kommune har fått tilskudd som er videre tildelt boligstiftelsen for oppussing av boliger (ca. 12 boenheter).
- Boligsosial lov – jobber med å implementere loven for å bistå vanskeligstilte med andre tiltak enn kommunal utleiebolig.
- Etablering av nytt digitalt boligsystem for å få bedre oversikt over boliger og effektivisere arbeidet.

# Hvordan fremskaffer Boligtjenesten boliger privat

---



- I starten jobbet vi proaktiv med fremskaffelse av boliger
- Ordningen er nå bedre kjent og utleier kontakter Boligtjenesten. Enten via mail, telefon eller eget skjema på hjemmesiden.
- Boligtjenesten har valgt å yte service ovenfor huseier for å skape et godt omdømme.
- Mange nye boliger kommer på grunn av gode relasjoner.
- Når flyktningen ankommer kommunen blir tidligere avtale med kommunen erstattet med husleiekontrakt mellom huseier og leietaker.



# Fremskaffelse av private boliger

---



- Kontakt med 150 private boligeiere 2023
- Fremskaffet 70 private boliger 2023
- 117 flykninger er bosatt i private boliger i 2023 – ukrainere
- Hittil i 2024 – hittil i år, 62
- Kontakt med 48 private boligeiere
- Fremskaffet 21 private boliger
- Ved utflytting reforhandles avtale med huseier der kommunen ønsker videre avtale.
- Sagt opp 3 private boliger på grunn av endring i anmodning.



# Tilvisningsavtaler – prosess og status



- Avtale om kommunal tilvisningsrett er en ordning der et utleieselskap tilbyr boliger på markedsvilkår, og kommunen bestemmer hvem som skal tilbys leieavtale. Husbanken finansierer ordningen gjennom lån til utbygger med gunstige vilkår.
- Ringerike kommune og Husbanken gjennomførte informasjonsmøte om ordningen på ByLab 29. mars 2023 for å invitere aktører i markedet til å søke.
- Utlysning på kommunens hjemmeside, Ringerikes Blad og Doffin med tilbudsfrist 1. mai og 1. september 2023.
- Kommunen inngikk i 2023 intensjonsavtale med to aktører, Nyte utleie AS og Ring Boligutleie AS. Vi er nå i prosess for å inngå intensjonsavtale med en tredje aktør.







- Avtale om kommunal tilvisningsrett er inngått mellom Ringerike kommune og Ring Boligutleie AS.
- Boligtjenesten har sammen Ring Boligutleie AS valgt ut leiligheter til prosjektet.
- Det er etablert avtale for leiligheter i Elveparken.
- Avtalen utvides med nye boliger i Myrveien, så snart disse blir ferdigstilt, og kan utvides med flere boliger seinere.
- Husbanken har deltatt og veiledet i hele prosessen.



- Tilgang på boliger
  - God tilgang på familieboliger
  - Dårligere tilgang på små leiligheter til enslige. Dette fordi vi ser en endring i anmodningene, flere enslig og små familier enn tidligere.
- Kan ha to bosettinger i uken, jobben er den samme for enslige som familier.
- Familiestørrelsen vil ha stor påvirkning på antallet som bosettes

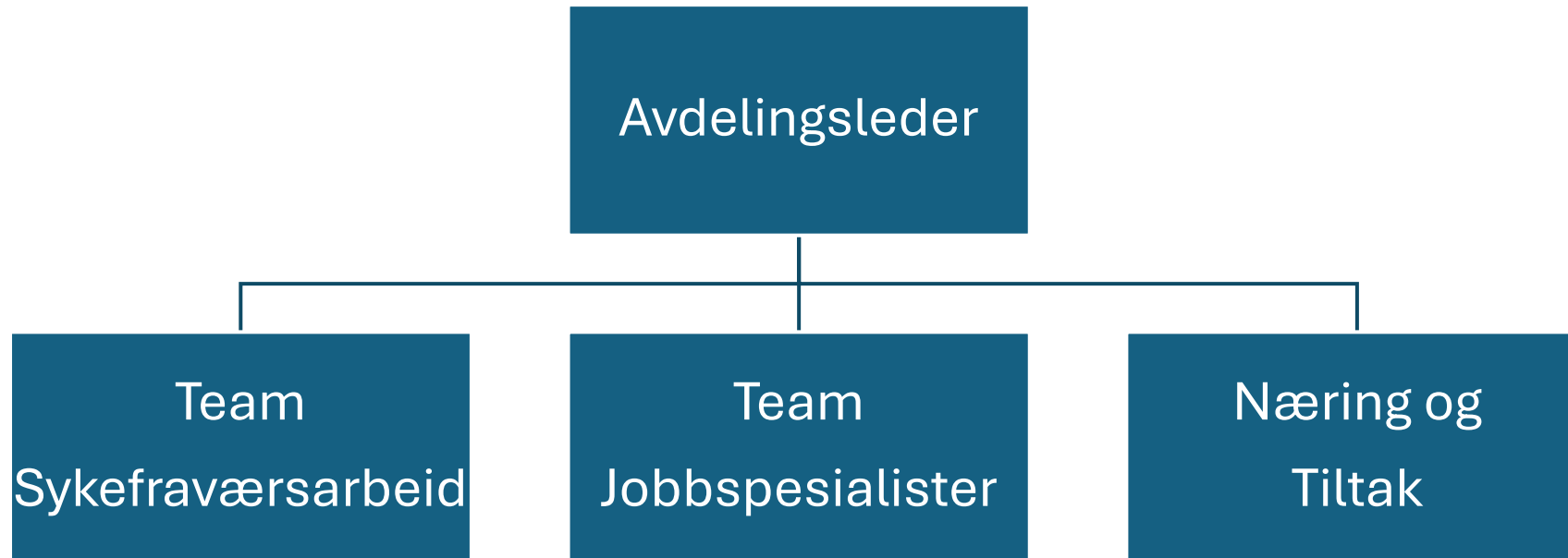


# Flyktninger og arbeidsmuligheter

NAV Ringerike v/Markedsavdelingen



# Markedsavdelingen NAV Ringerike



---

Arbeidsgiverne



# Situasjonen i lokalt arbeidsmarked

- Lav arbeidsledighet på 2.4% og antar den vil øke noe
- Det er færre permitteringer og oppsigelser hittil i år enn i fjor på samme tid
- Fortsatt god etterspørsel etter arbeidskraft, både ordinære og direkte meldte stillinger til NAV, men arbeidsgiverne er mer forsiktige nå med ansettelse
- Skrikende behov for **faglært arbeidskraft** i mange sektorer som vil vedvare
- Mismatch i tilbud og etterspørsel av kompetanse



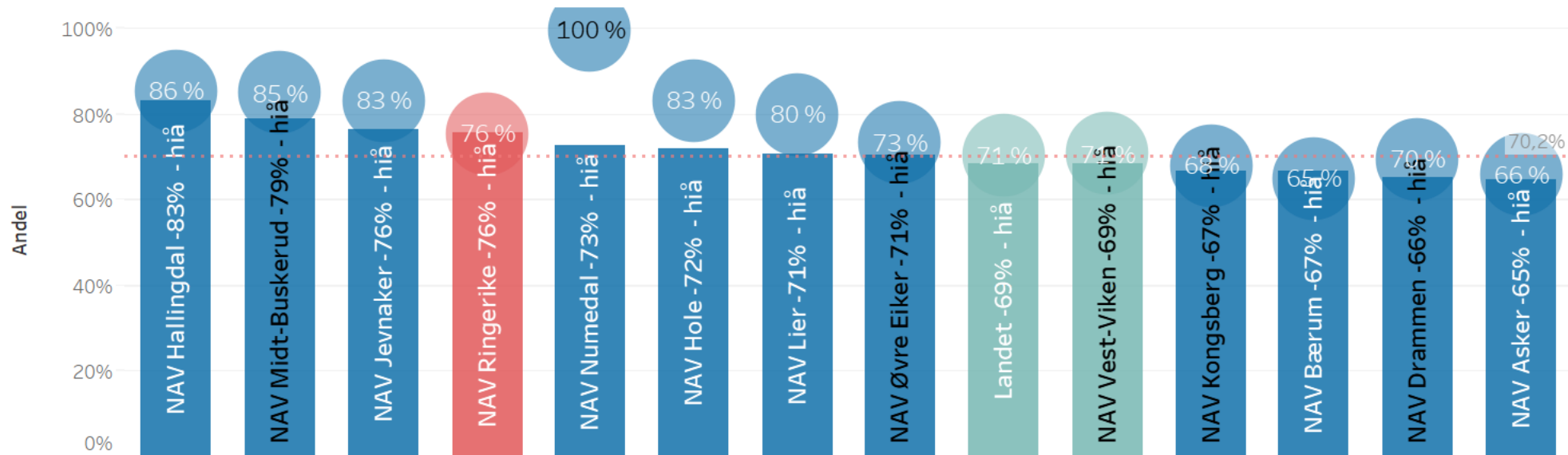
# Andel arbeidssøkere med overgang til arbeid, uavhengig av landbakgrunn

Feil i datagrunnet for B45-B48

Alle enheter - hittil i år - *stolpe* og januar 2024 - *sirkel*, (sortert etter hittil i år resultat)

## B.15 Andel arbeidssøkere med overgang til arbeid

Klikk på en stolpe i diagrammet for å vise detaljer for NAV-kontor





# Flyktninger er en prioritert målgruppe i NAV

- Lokale arbeidsgiverne er positive til å inkludere flyktninger
- Arbeidsgivere er mer forsiktige enn før med å ansette
  - Språkpraksisplass/arbeidspraksis er enklere
  - Kjede tiltak i større grad
- Vi opplever at vi lykkes bedre med å hjelpe flyktninger i arbeid enn i fjor
  - Direktemeldte stillinger
  - Jobbmesser
- Forventer flere tiltaksplasser i revidert budsjett til høsten
- Vi har flere tiltak og virkemidler som gir muligheter for flyktninger
  - Jobbsøkerkurs m/ ukrainsk språkstøtte
  - Norsk kurs
  - Arbeidstrening
  - Lønnstilskudd
  - Mentor
  - Prosjekter og jobbmesser
  - Opplæringstiltak





# Hva blir arbeidskraft- og kompetansebehovet i fremtiden?

Bedriftsundersøkelsen  
2024 kommer 7. mai

Undersøkelser i lokalt  
arbeidsmarked





## Har vi råd til å ikke mobilisere flyktingenes arbeidskraft og kompetanse?

- Demografi-utfordringer
- Høyt sykefravær, stor andel på Arbeidsavklaringspenger og Uføretrygd
- Utenforskap koster om vi ikke klarer å få flyktinger i jobb!

*“Halvparten av alle husholdninger hvor ingen er i Arbeid lever i fattigdom. Hvis bare en 1 i husholdningen har varig arbeidstilknytning, faller andelen som lever i fattigdom fra 48% til 6%.” (Ulf Andersen, statistiksjeff i NAV)*



# Familie på 4 uten egen inntekt

## - 2 voksne og 2 barn 4 og 8 år

- Inntekt:
    - Bostøtte kr 4 416
  - Utgift:
    - Husleie kr 15 000
    - Strøm (vinter) kr 5 780
    - Innboforsikring kr 155
    - Livsopphold kr 20 900
  - Sosialhjelp kr 37 419
  - Årlig utbetaling kr 449 028
- Barnetrygd kr 3 276 beregnes ikke som inntekt
  - Regnestykket er et minimum og fordrer at de kun benytter gratis kjernetid i barnehage og SFO
  - De bor sentralt og har ikke transportutgifter/bil
  - Det kan komme tilleggsutbetalinger som:
    - Ekstra til klær og støvler, som vintertøy
    - Tannbehandling
    - Briller
    - Store lege og medisinerutgifter
    - Fritidsaktiviteter
      - Utstyr til aktiviteten
      - Fotball/håndball cup
    - Sommeraktiviteter
    - Behov for nye hvitevarer/brunevarer
    - Behov for annet inventar

# Å sysselsette flere flyktninger er mulig, men det gjøres ikke av seg selv!



Bedriftene står i en usikker situasjon

Rause med virkemidler, gjerne kjede tiltak  
Vi må tørre og tenke nytt og samarbeide på nye måter

Ta på alvor og finne løsninger på de begrensningene som arbeidsgivere opplever

- Kartlegging/avklaring av kompetanse
- Språkferdigheter
- Helseutfordringer
- Forventninger
- Høy utdanning som ikke umiddelbart kan omsettes i norsk arbeidsliv, se alternativer
- Transport
- Holdninger,- i jobbsøkerprosesser velges fortsatt Ola over Ali
- Arbeidsgivere i privat sektor er flinkest til å rekruttere flyktninger
- Samarbeid på tvers og en utforskende tilnærming vil gi stadig bedre resultater!



---

RINGERIKE  
KOMMUNE

## Status kapasitet i kommunens fastlegetjenester

---

Christian Skari, Kommuneoverlege I



## Fastlegestatistikk - Helfo - for helseaktører

- 2000 på venteliste
  - 1222 av disse har allerede fastlege i Ringerike kommune, men ønsker å bytte til en annen fastlege
  - 778 har ikke fastlege i Ringerike kommune, men annet sted i landet.
- 4629 pasienter på fastlegelistene i Ringerike kommune som er gjesteinnbyggere (dvs bor i annen kommune)
- 5071 pasienter som bor i Ringerike har fastlege i andre kommuner
- 1001 pasienter står på liste uten fastlege
  - 750 på RMS på liste som betjenes av vikar
  - 250 på Helsekontoret på liste som betjenes av vikar

## Pågående tiltak

- De som bosettes i kommunen fra for eksempel Ukraina, vil få plass på fastlegelistene som «ufordelte pasienter». Det betyr at de prioriteres til fastlegelistene fra Helfo, når det åpner seg ledige plasser.
- Helsekontoret ansetter nå i mai 2024 ny lege med medansvar for innbyggere uten fastlege og migrasjonshelse.
  - Oppfølging vedtak kommunestyre saksnr. 43/24
- Snarlig opprettelse av ny hjemmel ved Ådalen legekantor (Hallingby)





---

RINGERIKE  
KOMMUNE

Spørsmål?

---