



Hvordan få flere i arbeid og utdanning?

- Refleksjoner og innspill fra leder av Ringerike kommune sin egen arbeidsinkluderingsbedrift



SNAKKEPLAN



Ordinære arbeidssøkere

Under
utdanning

I jobb

Arbeidssøkere:
uten utdanning
eller ferdigheter

med
tilleggsutfordringer

betydelige
utfordringer

- ✓ Oppfattet situasjon
- ✓ Innspill

ALLE KAN JOBBE ELLER BIDRA
I EN AKTIVITET – DET HANDLER
OM MED HVA, HVOR MYE OG NÅR!

NB: FORSKJELL PÅ ARBEIDSEVNE OG INNTEKTSEVNE

DOKUMENTERT OG ERKJENT AT ARBEIDSINKLUDERINGSUTFORDRINGENE ER GIGANTISKE, OG DE ER ØKENDE

- Veksten i den yrkesaktive delen av befolkningen vokser kun med 1,1 prosent, der totalveksten er 9,1 prosent
- Utenforskapet er på ca. 600 000 personer i Norge.
- Antall unge på uføretrygd og i de ulike tiltakene øker
- Hvis 10 000 personer går fra trygd til arbeid vil staten spare nær 7 milliarder kroner årlig
- Får man en ung fra uføre til trygd vil det gi en samfunnsmessig gevinst på mellom 10 millioner og 20 millioner
- Personer som jobber har lavere helseutgifter, enn de som ikke jobber
- Livskvalitet for de som har jobber måles høyere, enn de som ikke jobber.

HVA SKAL TIL FOR Å FÅ FOLK I JOBB?

Behovet for arbeidsinkluderings-tjenester vil være økende, forutsatt at tjenestene holder høy kvalitet, er effektive og uten å øke de offentlige budsjettene for mye



ORGANISERING FOR Å FÅ FOLK I JOBB

NAV

U
T
D
A
N
N
I
N
G

NAV STAT
MED LEVERANDØRER

KOMMUNE MED NAV KOMMUNE
MED LEVERANDØRER

HELSE

A
R
B
E
I
D
S
G
I
V
E
R
E

KOMPLEKST Å ORGANISERE – MANGE GRENSESNITT



LYKKES IKKE NAV OG ANDRE I SITT ARBEID BETALER DERE REGNINGEN

NAV

U
T
D
A
N
N
I
N
G



NAV STAT
MED LEVERANDØRER

KOMMUNE MED NAV KOMMUNE
MED LEVERANDØRER

A
R
B
E
I
D
S
G
I
V
E
R
E

HELSE

FIRE INNSPILL

- Ta aktive grep for å redusere uføre og sosialhjelpsmottagere - få de i jobb
- Bidra til å «slå hull» i siloene» og jobbe på tvers
- Bli aktivt med på å ta tak i kompetanseutfordringen
- Vis med egne strategier og aktiviteter hvordan vellykket arbeidsinkludering kan drives

TA AKTIVE GREP FOR Å REDUSERE UFØRE OG SOSIALHJELPSMOTTAGERE - FÅ DE I JOBB



- Ikke aksepter at 100 % uføre er en permanent tilstand
- For mange unge handler dette om å «komme i gang», tilføre ferdigheter, gi mestring, motivasjon og modenhet
- Organisere tiltak slik at uføre og sosialhjelpsmottagere kan kvalifisere til jobb eller få jobb
- Få NAV til sette inn kraftfulle tiltak mot de i faresonen, for å forebygge ytterligere tilvekst

«SLÅ HULL I SILOENE» OG JOBBE PÅ TVERS



BRANSJER MED STØRST MULIGHET FOR Å FÅ JOBB PÅ RINGERIKE

Helse og omsorg

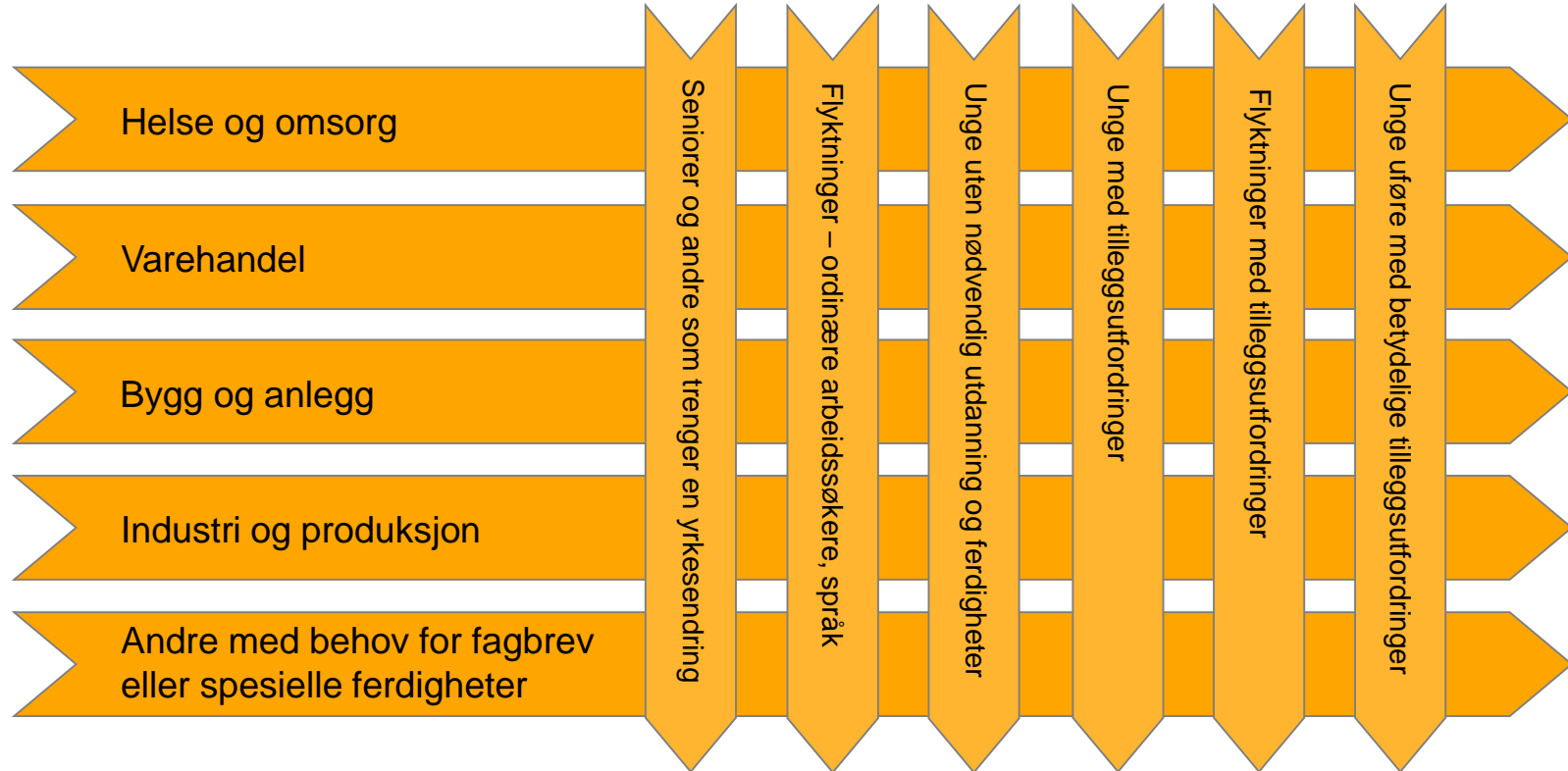
Varehandel

Bygg og anlegg

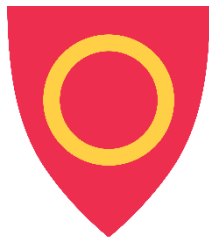
Industri og produksjon

Andre med behov for fagbrev eller spesielle ferdigheter

ULIKE MÅLGRUPPER VIL HA ULIKE BEHOV FOR Å KOMME I JOBB



VIS MED EGNE STRATEGIER OG AKTIVITETER HVORDAN VELLYKKET ARBEIDSINKLUDERING KAN DRIVES



RINGERIKE
KOMMUNE

Dere er den største arbeidsgiveren, med flest muligheter, i regionen.

- *«De som er størst og sterkest, må bære den tyngste børen!»*

- Sats på å tilføre ansatte kompetanse/ferdigheter slik at de opplever mestring, utvikling og står lengre i jobb, og blir mer attraktive arbeidstagere
- Grunnleggende rekrutteringsfilosofi: Ansett de som er gode nok og gjerne med «et med levd liv»
- Se om arbeidsoppgaver kan settes sammen på nye måter for å i sum bli mer effektive og kunne ansette personer fra utenforskapet
- Prioriter arbeidspraksis til de som trenger det mest
- Se på personer med uføretrygd og mottagere av sosialhjelp som potensielle ressurser til å utføre samfunnsnyttige oppgaver

HVORDAN KAN MENOVA SKAPE VERDI FOR ENKELTMENNESKER, RINGERIKE KOMMUNE OG RINGERIKESAMFUNNET?

1. Veilede de, som NAV eller andre ikke lykkes med, til jobb
2. Tilby tilrettelagte jobber, hos oss eller samarbeidsbedrifter, som inkluderer personlig og faglig utvikling.
3. Organisere modulbasert opplæring, slik at personer i utenforskapet og arbeidstagere kan skaffe seg nødvendige kompetanse/ferdigheter, for å komme i jobb. Og slik at bedrifter får oppfylt sine kompetansebehov.

TUSEN TAKK FOR ANLEDNINGEN