

Status og fremtidsutsikter for Menova

- Presentasjon i formannskapet
Ringerike kommune 23. mai 2023



TAKK FOR ANLEDNINGEN

Snakkeplan

- Hvordan gikk det i 2022?
- Hva rører seg for tiden?
- Hvordan ser fremtiden ut?

2022, ET UTVIKLENDE ÅR FOR MENOVA

Drift

- ❑ 56,2% i formidlingsprosent, tiltaket AFT
- ❑ 80 jobbsøkere/deltagere har i snitt vært i aktivitet i de ulike NAV- tiltakene
- ❑ Arbeidet/«konseptet» på Kilemoen fungerer godt
- ❑ Økonomiske resultater, samlet økonomisk resultat kr. 3 072 411,-. Meget solid egenkapital

Utvikling

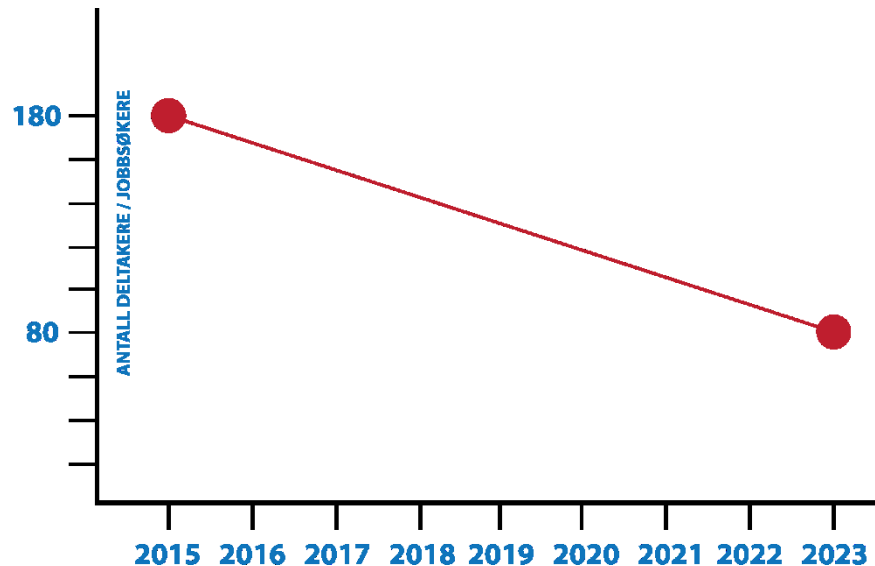
- ❑ Samlokalisering med Aurora
- ❑ Eier- og partnerskap Kopano AS
- ❑ Startet med å digitalisere Industrivaskeriet
- ❑ Prosjekt: VTA ansatte på Austjord

ANTALL DETAKERE/JOBBSØKERE HAR GÅTT KRAFTIG NED DE SISTE ÅRENE

Årsaker til utvikling

- Endring i tiltaksstruktur
- Konkurransetsetting
- NAV sin satsing på egne jobbspesialister
- Reduksjon av AFT plasser

Menova har nå kun minimumsstørrelse for å være en fullservice arbeidsinkluderingsbedrift



HELE ARBEIDSINKLUDERINGSBRANSJEN ER I KRAFTIG ENDRING

Sitater fra Kenneth Stien, direktør i NHO Arbeid & Inkludering

«Bransjen og medlemsbedriftene står og vil bli utfordret av endringer i rammevilkårene. Anbudskonkurransene for deler av oppdragene er på nytt i gang. De store aktørene tar markedsandeler. Samtidig skjer en konsolidering blant de kommersielle aktørene og konkurransen om oppdragene er blitt tøffere. NAV øker og utvider sin satsing på eget arbeidsinkluderingsarbeid.

Norsk økonomi er i endring. Det er mangel på arbeidskraft innen flere bransjer. Teknologi, som gir økt behov for kompetanseutvikling, påvirker oss på nesten alle områder.

Flyktningestrøm fra Ukraina, og økt politisk oppmerksomhet rundt fattigdom og arbeidslinjen, vil kunne føre til større etterspørsel etter den type virksomheter og tjenester som bransjen tilbyr, i hvert fall på sikt.

Samtidig vil vi oppleve press fra det offentlige som ønsker flere og bedre tjenester, men uten at det skal koste mer.

Konsolidering og/eller samarbeid på kommunenivå kan påvirke arbeid- og inkluderingsbedriftenes eierstruktur. Bedre utnyttelse av kommunale arbeidsinkluderingsbedriftene vil bli satt enda sterkere på dagsorden.»

ANBEFALINGER TIL KOMMUNENE I FORSKNINGSRAPPORT TIL KOMMUNENES SENTRALFORBUND FRA OSLO ECONOMICS

Potensial for mer aktiv eierstyring

1

Det er i liten grad utarbeidet eierstrategier som gjelder for arbeidsmarkedsbedriftene. Enkelte kommuner peker på at NAV «styrer det meste uansett», og at bedriftene er av begrenset økonomisk betydning. Arbeids- og velferdsområdet i kommunene bør involveres mer i eierstyringen.

2

Kommunen kan kjøpe varer og tjenester fra arbeidsmarkedsbedriftene. Mer kjøp av varer og tjenester fra arbeidsmarkedsbedriftene kan bidra til flere arbeidslivsrelevante utprøvingsarenaer ved bedriftene og være en alternativ måte å støtte bedrifter som sliter økonomisk.

3

Det bør utvikles bedre samarbeid om tildeling av VTA-plasser og øvrige arbeids- og aktivitetstilbud. Kommune, NAV lokalt og bedriftene bør arbeide for at VTA-plassene tilfaller deltakere som kan dra mest nytte av en slik plass

4

Kommunene bør gå i dialog med bedriftene om hvilke tjenester de kan levere innenfor dagens regelverk. Bedriftene akkumulerer overskudd og kommunene bør være med og sikre en god balanse mellom investeringer, kompetanseheving og tjenesteproduksjon.

5

Kommunene og bedriftene bør fortsette arbeidet med å få klarhet i de nasjonale rammebetingelsene. Kommunene bør være kjent med prinsippnotat og tilleggsnotat som beskriver krav til leverandører av AFT og VTA.

6

Kommunene bør vurdere strukturelle virkemidler. Dette bør omfatte en vurdering av konsolidering, som både kan gi bedre styringsmuligheter og utnyttelse av stordrifts- og samdriftsfordeler

ØNSKET SAMARBEID FOR AT RINGERIKE KOMMUNE SKAL BLI BEST MULIG PÅ ARBEIDSINKLUDERING

**Sikre og styrke VTA-
virksomheten på
Kilemoen**

Sikre AFT

**Utvikle virksomhet
utenfor
forhåndsgodkjente
tiltak**

**Etablere ny
virksomhet**

TRE SCENARIER FOR UTVIKLING AV MENOVA

Fortsette å ha ambisjoner om å være en komplett arbeidsmarkedsbedrift

Konsentrasjon om VTA, lærekandidater og andre personer som har behov for en tilrettelagt arbeidsplass enten hos oss eller i en samarbeidende bedrift

Vurdere sammenslåing med Arba (eid av Bærum kommune). Alternativ om Menova ikke har livets rett.

Utviklingen innen arbeidsmarkedsbransjen kommer til å gå enda fortere i årene som kommer, enn i de foregående. Det handler om å være handlingsdyktig og aktivt møte forventet fremtidsbilde. Det handler også om at eierkommunene til Menova, om 3 til 5 år, ønsker ha en slagkraftig, kompetent og lokalt styrt arbeidsmarkedsbedrift, som kan utfylle og supplere NAV.

Hva ønsker Ringerike kommune,
politikere og administrasjon,
som 93,33% eier av Menova?

Takk for oppmerksomheten 😊