



RINGERIKE
KOMMUNE

Temaplan for kompetanseutvikling i helse og omsorg

2022-2025



Et virkemiddel for å sikre at alle medarbeidere og ledere får tilstrekkelig kompetanse i forhold de tjenestene som skal leveres.

Et fireårig styringsdokument som skal sikre at helse og omsorgstjenesten utvikler og forvalter sine kunnskapsressurser slik at pasienter og brukere mottar forsvarlige tjenester.

Sentralt lovverk og nasjonale føringer



Lov om kommunale helse og omsorgstjenester

https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2011-06-24-30#KAPITTEL_8

Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen (sosialtjenesteloven)

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2009-12-18-131>

Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterloven)

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2009-06-19-44>

Arbeidsmiljøloven

[§ 4-2. Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling \(arbeidstilsynet.no\)](#)

Hovedtariffavtalen

[Hovedtariffavtalen-2020-2022-interaktiv.pdf \(ks.no\)](#)





Forskrift for kvalitet i pleie- og omsorgstjenester for tjenesteyting

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2003-06-27-792>

Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse og omsorgstjenesten

<https://lovdata.no/dokument/LTI/forskrift/2016-10-28-1250>

Nasjonal plan for kvalitet og pasientsikkerhet 2019-2023, Helsedirektoratet

https://www.helsedirektoratet.no/veiledere/ledelse-og-kvalitetsforbedring-i-helse-og-omsorgstjenesten/Nasjonal%20handlingsplan%20for%20pasientsikkerhet%20og%20kvalitetsforbedring%202019-2023.pdf/_attachment/inline/79c83e08-c6ef-4adc-a29a-4de1fc1fc0ef:94a7c49bf505dd36d59d9bf3de16769bad6c32d5/Nasjonal%20handlingsplan%20for%20pasientsikkerhet%20og%20kvalitetsforbedring%202019-2023.pdf





Kommuneplanens samfunnsdel og

Arbeidsgiverpolitikken

Kompetansestrategi fra HR 2021/22)





Demografiskifet. Andel eldre øker og det antas at behovet for helse -og omsorgstjenester vil øke.

Hos oss: Alderssammensetning sykepleiere, vernepleiere og hjelpepleiere/helsefagarbeidere mai 2022

Helse og omsorg har 19 sykepleiere, 6 vernepleiere og 64 ansatte med fagbrev i aldergruppen mellom 60-65 år.

Født - alder	Sykeplei er	Verneple ier	Fagbrev
1955-67			3
1956-66			2
1957-65	1	1	9
1958-64	1	0	8
1959-63	2	1	7
1960-62	4	2	12
1961-61	7	1	12
1962-60	4	1	11
1963-59	4	0	13
1964-58	0	1	12
1965-57	2	2	16
1966-56	4	2	14
1967-55	3	0	14



Høy kompetanse og forsvarlig tjenester er et varemerke i helse og omsorg

Strategiene fra kommunens kompetanseplan (HR) 2021



1. Rekruttere, utvikle og beholde kompetente medarbeidere
2. Legge til rette for fagutdanning og høyere utdanning
3. Satse på faglig utvikling og oppdatering innen faget
4. Satse på lærlinger og studenter
5. Styrke digital kompetanse
6. Lederutvikling





7. Tjenesteutvikling og innovasjon

8. Brukermedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfaglig samarbeid

Strategi fra Nasjonal plan for kvalitet og pasientsikkerhet

9. Styrke arbeidet med kvalitet og pasientsikkerhetskultur

