



RINGERIKE
KOMMUNE

Nedbemanningsprosess – Hov øst/vest

AMU 20.4.2021



- Nye helsebygg på Hov øst/vest
- Avvikler gamle og lite hensiktsmessige bygg
- Reduserer antall lokasjoner med døgndrift
- Redusere bemanning uten at det går på bekostning av kvalitet eller fagkompetanse
- Opprettes en ambulansetjeneste, som gjør det mer mulig for innbyggere som trenger bistand, å bosette seg mer etter eget ønske
- Det er altså mulig å drive mer effektivt og klare oss med færre ansatte til å ta vare på brukerne



- 12,86 årsverk
- 24 ansatte
- Alle assistenter
- Ansiennitet: 2007 – 2017
- Stillingsprosent: 16 – 100 %
- Alle aldre



- I 2016 ble det utarbeidet en revidert nedbemanningshåndbok
- Beskriver hvilke prosesssteg som skal følges
 - Grunnlag for nedbemanningen
 - Involvering og medvirkning
 - Osv



Mål: så langt det er mulig å unngå oppsigelser

Utfordring: Utvelgelseskrets!

- Gode prosesser lokalt og sentralt
- Krevende siden det berører mange ansatte
- Ansatte opplever at det tar tid – arbeidsgiver jobber så fort de kan
- Nok informasjon er en utfordring
- Mange individuelle samtaler skal gjennomføres (kartleggingssamtaler, samtale om ønsker basert på muligheter, samtaler om innplassering)
- Utarbeidelse av brev, oversikter mm



- Unngår oppsigelser
- Alle berørte ansatte beholder fast tilsetning i kommunen
- Noen innplasseres i stillinger utenfor sektor helse og omsorg
- Oppretter en bemanningssentral, ca 10 av de ansatte er innplassert der – samtidig som de er innplassert i vikariater med ulik varighet



- 16 ansatte har vært i samtaler med lærlingskoordinator innen helse og omsorg
- 13 ønsker å ta fagbrev 😊😊😊
- Tett oppfølging av lærlingekoordinator
 - Felles samlinger
 - Individuell oppfølging



- Eget evalueringsmøte 29. april 2021 med HTV, ledere og HR
- Arbeid med organisering av bemanningssentral

- Oppstart i nye helsebygg

Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE