



RINGERIKE
KOMMUNE

Ledertalenter

Hovedkomité for oppvekst 12.5.21



NYSKAPENDE
ÆRLIG
RESPEKTFULL

2018-2022



RINGERIKE
KOMMUNE

Arbeidsgiver- politikk

Utdrag av 10-faktor modellen til Linda Lai.
Modellen er sentral for arbeidet med
ledelse i Ringerike kommune.

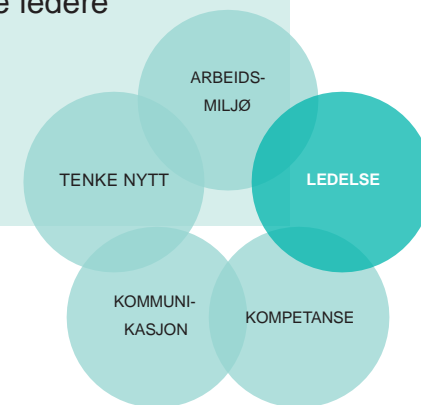


Arbeidet med ledelse skal gi gode ledere
som bidrar til at medarbeiderne opplever
motivasjon, mening og mestring

Ledelse

Tiltak som prioriteres:

- Gjennomføre nytt lederutviklingsprogram
- Styrke arbeidet med å beholde gode ledere
- Dyrke ledere internt og tiltrekke nye ledere og lederspirer
- Gi karrieremuligheter gjennom satsing på ledertalenter



Mestringsorientert ledelse
skal oppleves i hele kommunen



Arbeidsgiverpolitikken

*Dyrke ledere
internt og tiltrekke
nye ledere og
lederspirer*

*Gi
karrieremuligheter
gjennom satsning
på ledertalenter*

*Langsiktig satsning
– ikke
engangsstunt*

Program for ledertalenter



2019 - 2021

Samarbeid med
Kartverket.

Mål: tiltrekke
seg gode
fremtidige
lederkandidater
og vekke deres
interesse for
ledelse.

Kandidater fra
alle sektorer:
5 fra H/O og 5
fra U/F og 5 fra
resten.

Tre
dagssamlinger
pluss
mellomarbeid.





Ledelse – noe for deg?

Er du et ledertalent eller er du nysgjerrig på ledelse?

I kommunens arbeidsgiverpolitikk er et av satsningsområdene å utvikle interne ledertalenter. Målet med programmet er å tiltrekke seg gode fremtidige lederkandidater og vekke deres interesse for ledelse.

Målgruppen er medarbeidere fra hele kommunen som har interesse og vurderer ledelse som karrierevei.

Det vil bli tre samlinger i løpet av ett år, samt noe aktivitet mellom samlingene.

Vi ser etter deg som er en god relasjonsbygger, og som er flink til å inspirere og motivere. Du setter deg klare mål og klarer å ha oppmerksomhet på det som er viktig for kommunen. Vi ser etter et ledertalent som ønsker å løse utfordringer på nye og mer effektive måter.

Stillinger: 15



Er ledelse noe for deg?

Kvalifikasjoner

Det er ønskelig med minimum bachelorgrad.

Det er ønskelig med minimum 3 års arbeidserfaring og minst ett i kommunen.

Du må være fast ansatt.

Det er en fordel med noe ledererfaring fra enten jobb eller frivillig arbeid.

Personlige egenskaper

Du har evne til å bygge gode relasjoner.

Du har stort pågangsmot.

Du har godt humør.

Du er åpen for å prøve ut nye ting.

Du er pliktoppfyllende.



1. På rådhuset desember 2019.
 - a) Forventninger til programmet, og bli kjent.
 - b) Rådmannen om ledelse i Ringerike kommune.
 - c) Trude om arbeidsgiverpolitikk, verdier og etikk.
 - d) Trine og Jan-Eivind om personlighet og ledelse.
2. På Klækken hotell sammen med Kartverket mars 2020.
 - a) I tillegg til de programansvarlige i kommunen og Kartverket var Jon Fredrik Alfsen hovedforeleser.
 - b) Temaer som ble berørt var forståelse av seg selv som leder, kommunikasjon, relasjonsledelse, lederstiler, tilbakemeldinger, det å gå fra medarbeider til leder og hvordan oppnå resultater som leder.
3. På Sanner hotell februar 2021.
 - a) Trine og Jan-Eivind gjennomførte for kommunens talenter. Simuleringsverktøyet Actee Change, som trener deltakerne i endringsledelse, ble benyttet.



- Fysiske og digitale refleksjonsgrupper
- Skygging av ledere
- Trening på lederoppgaver
- Gjennomføring av VIP-24 m/veiledning
- Konstituering som ledere
- Ansettelse som ledere



- Tilbakemeldingene er at deltakerne var veldig fornøyde. Særlig ble siste samling framhevet.
- Rådmannens ledergruppe er orientert og har besluttet:
 - Det lyses ut etter nye talenter høsten 2021.
 - Nytt ledertalentprogram gjennomføres 2022.
 - Dette programmet gjennomføres av Ringerike kommune alene.

