



RINGERIKE
KOMMUNE

Endring til ny tid- Helse og omsorg RK

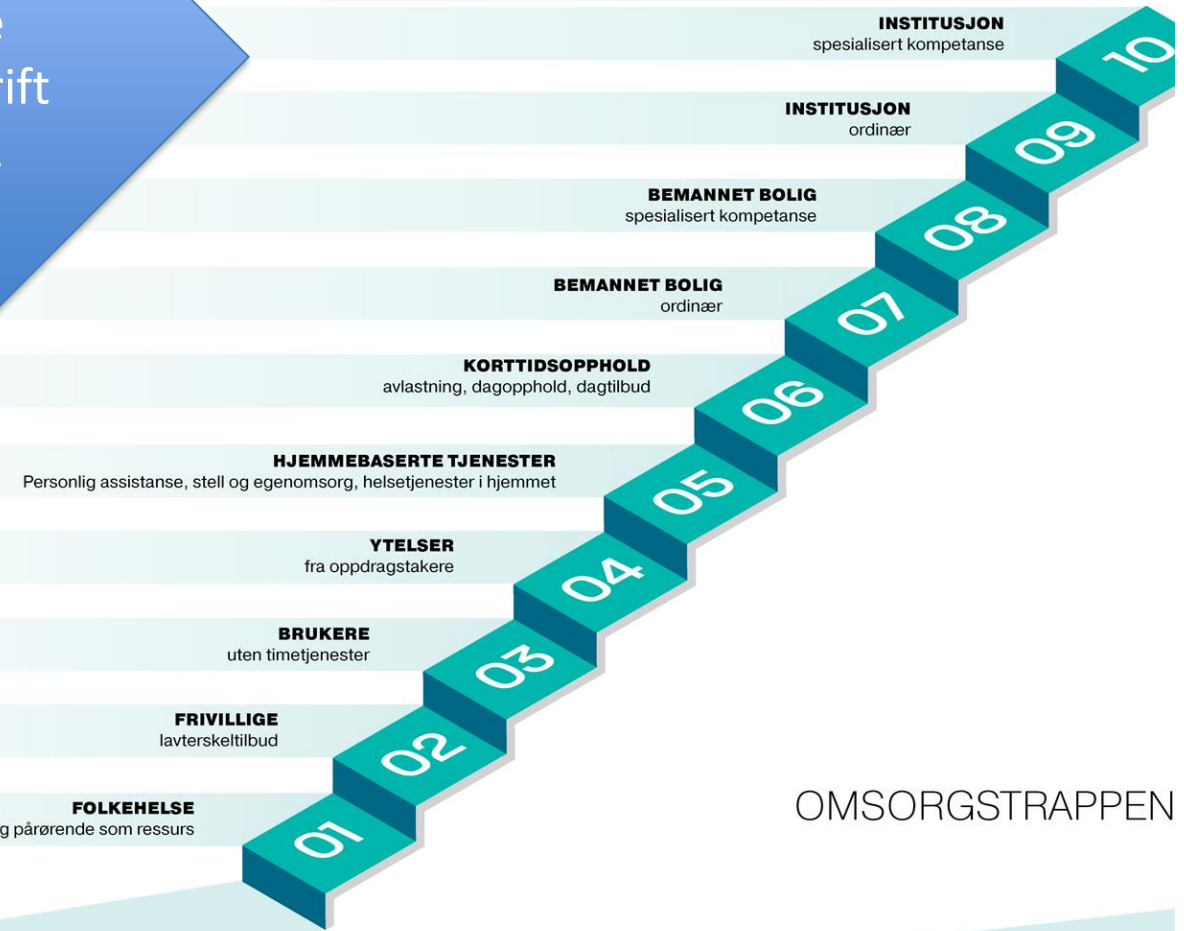
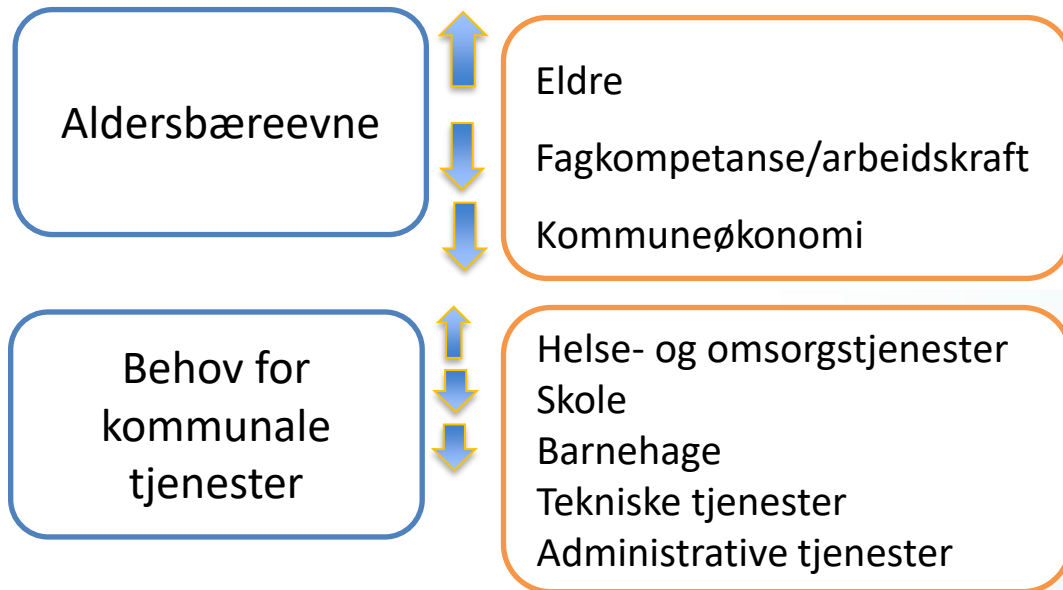
Christine Myhre Bråthen 2021

Samfunnsutviklingens påvirkning på helsetjenestene



Aldersbæreevne og utvikling av behov er kjernepremisset for hvorfor Helse «rigger» og omstiller tjenester og drift – tilpasning til fremtidige rammer.

Målet er å skape bærekraftige kommunale helsetjenester ved å tenke nytt samtidig med evaluering og justering av det eksisterende.



Framskrivninger i antall eldre og økte kostnader gitt dagens nivå



	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040
Antall eldre over 80 år	1 556	1 572	1 638	1 718	1 778	1 883	2 000	2 125	2 256	2 400	2 456	2 565	2 645	2 736	2 822	2 911	2 977	3 061	3 110	3 189

Dobling av antall eldre til år 2040.

År	Pleie- og omsorg	Grunnskole	Kommune- se	Barnevern	SUM RINGERIKE
2021	10 892	- 3 000	1 004	- 503	1 151
2022	9 358	- 4 540	989	- 501	5 494
2023	17 389	- 3 373	1 250	- 72	19 693
2024	18 432	- 3 813	1 041	- 428	15 860
2025	15 961	- 5 135	1 204	- 431	11 361
2026	18 583	- 7 000	1 021	- 589	10 226
2027	29 083	- 7 000	1 329	- 563	20 562
2028	25 858	- 7 000	1 074	- 641	18 722
2029	26 400	- 7 000	981	- 203	26 147
2030	25 673	- 7 000	1 039	- 282	23 545
SUM	197 630	- 50 100	10 932	- 4 213	152 761

Økning i årlige utgifter på ca. 19 Mkr. i helse og omsorg frem til år 2030 – gitt samme nivå og tjenesteyting som i dag.

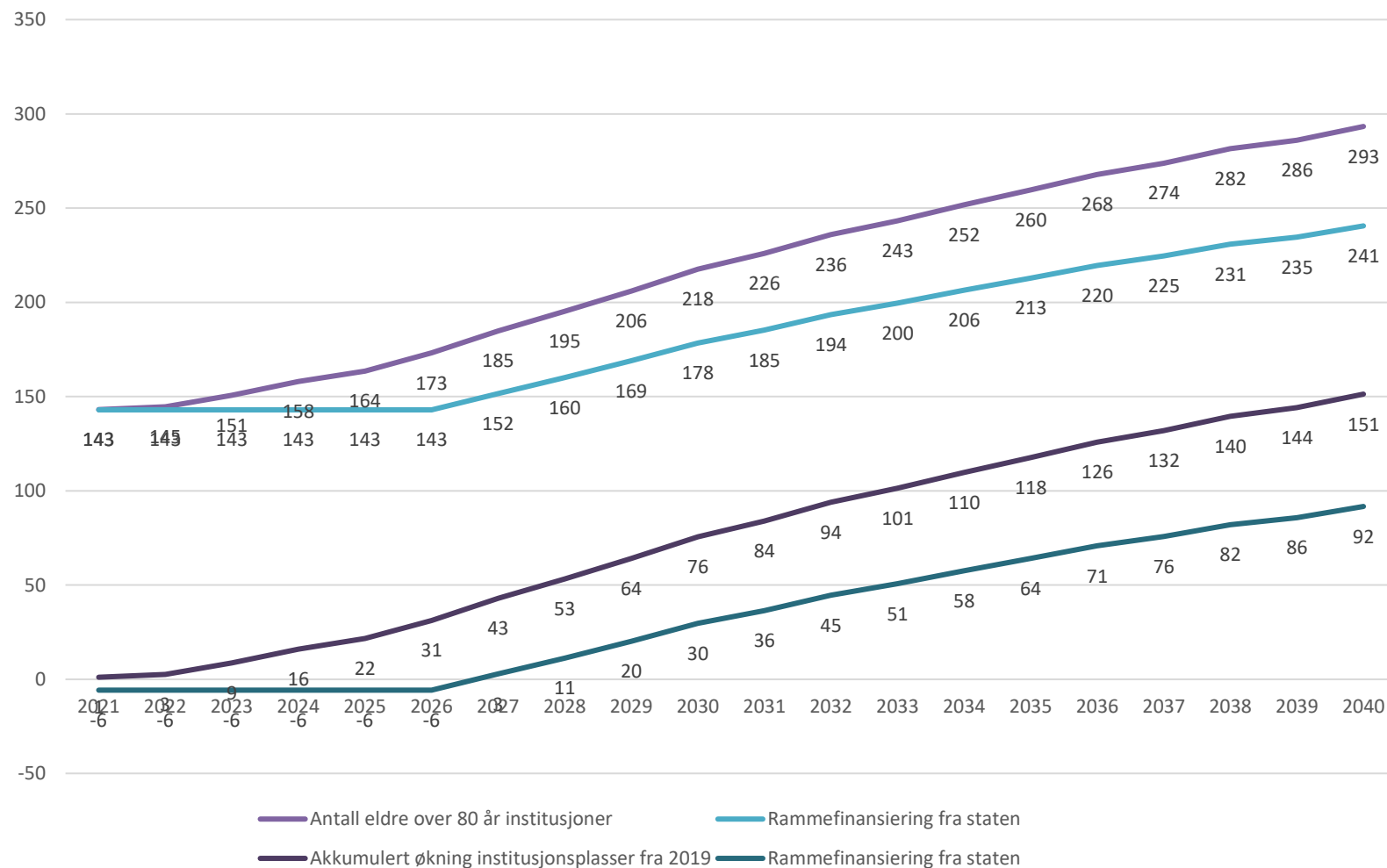
Inndekning av økte kostnader vil anslagsvis være på ca. 82 % - ifølge beregninger fra KS.



Framskrivninger – også inkl. endring rammetilskudd



Utvikling antall eldre og behov for omsorgsplasser



151 nye plasser = ca. 136 nye årsverk (81,6 Mkr)
ca. 211 nye personer

Om staten finansierer som i dag vil dette dekke:
92 nye plasser = ca. 83 nye årsverk (49,8 Mkr)
ca. 129 nye personer

Differanse: 53 årsverk (31,8 Mkr)
82 personer





God nok størrelse på enheter som gir robuste lederteam og robust drift.
 Færre og større lokasjoner gir effektiv drift – helsetjenester til flere innbyggere.

Fagmiljø og kvalitetsfokus gir gode arbeidsmiljø.
 Mange oppgaver å løse – hvem bør/skal gjøre hva?
 Kontinuerlig utvikling og dreining av tjenestene.



Behovs- og strukturanalyse
 Kompetansetiltak/stipend
 Leve hele livet – aldersvennlig samfunn
 Digitalisering og Velferdsteknologi
 Samhandling og samarbeid
 Dreie tjenestene til lenger ned i omsorgstrappa

Stillingsstørrelser

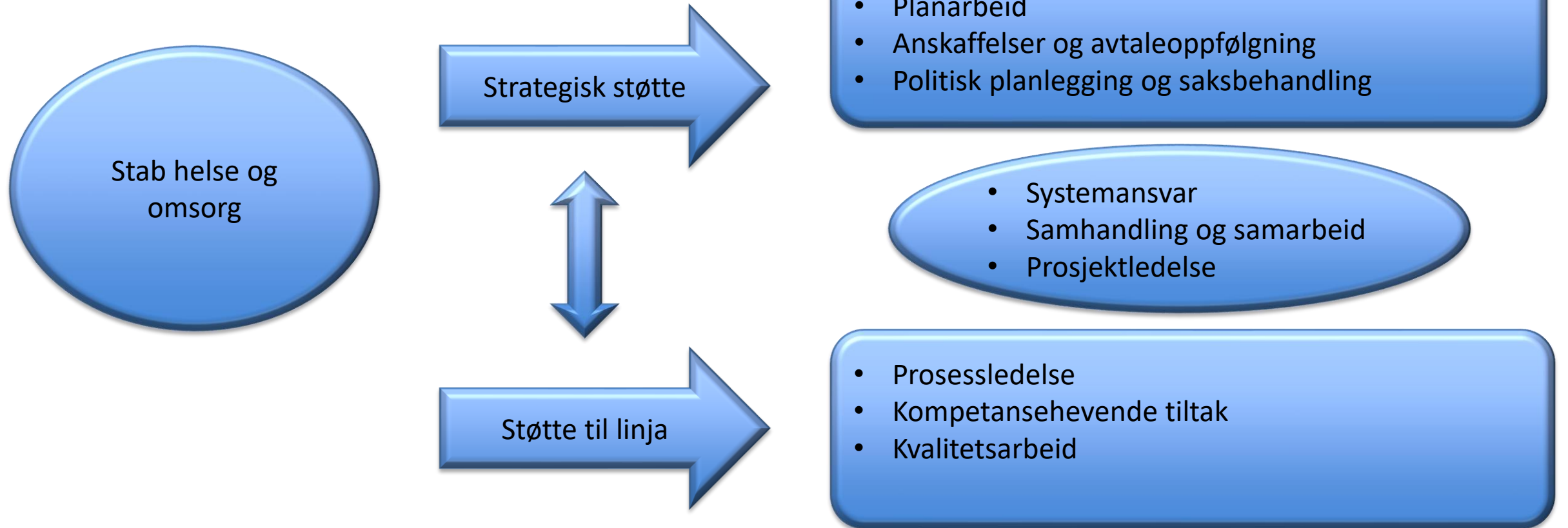
Heltidskultur ALL

Arbeidstidsplanlegging

Befolkningsfremskrivning og fremtidig kompetansebehov

Kjernepremisset for utviklingen av kommunale tjenester i årene fremover

Strategisk støtte og støtte til linja



Lederne må lede bruke sin kraft på å lede gjennom nødvendige omstillinger – **med støtte fra stab**





- Satset på lederteam
- Satser på nødvendig kompetanse i alle ledd
- Følger de nasjonale føringene
- Boligsosialt arbeid og bruk av Husbankens virkemidler
- Lagt ned utdaterte og lite hensiktsmessige lokasjoner
 - Ve- terrasse, Færdenveien og Sagatun
- Samlet tjenester i større enheter og færre lokasjoner
- Etablert en bemanningssentral som virkemiddel for måloppnåelse heltidskultur



- Styrket tjenester nederst i omsorgstrappen
 - Opprettet Rask psykisk helsehjelp
 - Opprettet ambulans team og uteteam psykiatri
 - Opprettet første ambulante team for TTF Ordinært og miljøteam for yngre
 - Styrket dagtilbud innen demente og TTF(Hov Øst)
- Etablert et tett og godt samarbeid med de ideelle organisasjoner
 - Blåkors Stjernegruppen har tatt over Aurora butikk
 - Alle fikk tilskuddsmidler til å gjennomføre aktiviteter i 2020 og i 2021



- Innflytting i nye Heradsbygda hvor vi samler alle dementplassene
- Flytter og utvider dagtilbud demente fra Hvelven til Heradsbygda
- Målrettet satsning for meningsfull hverdag med arbeid og aktivitet som førstevalg innen TTF og psykiatri.
- Systematisk arbeid for at hjemmetjenesten skal være en god grunnmur



- Forslag om Blåkors Stjernegruppen drifter servicesenteret på Hov gård
- Utvikling av tjenester i samarbeid med Kirkens Bymisjon
- Struktur og behovsanalyse for fremtidens struktur
- KS vedtatt føringer for arbeid med Leve hele livet – kvalitetsreform. Arbeid med gjennomføring
- KS vedtatt føringer for arbeid med heltidskultur- hvordan påvirker dette oss i sektor Helse?



- Avviklet Villa`n og opprettet tilbudet møteplassen i regi av Kirkens Bymisjon?
- Avviklet leieforhold for Aurora på Hensmoen og flyttet inn i nybygg, samlokalisert med Menova
- Økt antall VTA og AFT plasser i RK
- Fortsatt å styrke tjenester nederst i omsorgstrappen
 - Dagtilbud for yngre demente etableres på Heradsbygda
 - Endret avlastningstilbudet til pårørende med særlig tyngende omsorgsoppgaver
 - Etablert veiledningssenter for voksne og eldre
 - Planlegging av Innsatsteam med hverdagsrehabilitering



- Opprettet bo trening og A4 trening sammen med KB, NAV og psykisk helse?
- Startet planlegging av nye institusjonsplasser og arbeider målrettet med vedtatt konsept for struktur i Helse og omsorg
- Avstandsoppfølging og annen velferdsteknologi benyttes i daglig pasientsamhandling
- Åpner to nye servicesentre, Vallhallveien og Dølerud på Hallingby?



- Samarbeider om utvikling av tjenestene sammen med spesialisthelsetjenesten- Nye helsefellesskap
- Godt interkommunalt samarbeid
- Tildelingspraksis hvor velferdsteknologi, hjelpemidler og hjemmetjeneste er et helt naturlig førstevalg
- Vi har god oversikt og styrer målrettet mot ønsket utvikling

Avslutning og takk!



RINGERIKE
nærmest det meste



RINGERIKE
KOMMUNE