



## **Forskrift av ..... om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Ringerike kommune.**

Fastsatt av kommunestyret den .... Med hjemmel i lov 22. juni 2028 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

### **§ 1 Formål**

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordringer som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken i kommunen.

### **§ 2 Beregningsgrunnlaget for godtgjøring**

Beregningsgrunnlaget for godtgjøring (B) er lik den til enhver tid gjeldende godtgjørelse for stortingsrepresentanter.

Alle beløp avrundes opp til nærmeste hele kronebeløp.

### **§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har et tillitsverv i Ringerike kommune, har krav på

- a) Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse for reiser i forbindelse med vervet
- b) Dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver men i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) Erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for ordfører, eller den ordfører bemyndiger, så snart som mulig og senest innen 30 dager etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

### **§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap**

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a) dekkes etter de til enhver tid gjeldende satsene etter statens reiseregulativ.

Utgifter etter første ledd bokstav b) dekkes med inntil kr. 0,75 % av B per dag etter dokumentasjon for tilsyn av barn under 12 år under forutsetning av at man benytter barnepasser som ikke er barnets nære familie. For tilsyn av funksjonshemmede barn kan det gis godtgjørelse for barn over 12 år etter samme satser.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c) dekkes med inntil 3 % av B per dag for dokumentert tap og inntil 0,75 % for møter under 4 timer og inntil 1 % for møter over 4 timer for ikke-dokumenterte tap.

Ikke dokumentert inntektstap må være tilstrekkelig sannsynliggjort.

## **§ 5 Arbeidsgodtgjøring**

Dem som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter de følgende satser. Fast årlig godtgjøring skal dekke alle forberedelser til møter, samt eventuelt etterarbeid.

Kommunestyremedlemmer får en årlig godtgjøring på 1 % av B

Formannskapsmedlemmer har en fast godtgjøring årlig på 3 % av B

Leder av hovedutvalg gis en årlig godtgjøring på 4 % av B

Hovedutvalgsmedlemmer gis en årlig godtgjøring på 2 % av B

Leder av kontrollutvalget gis en årlig godtgjøring på 4 % av B

Kontrollutvalgsmedlemmer gis en årlig godtgjøring på 2 % av B

Gruppeledere gis en årlig godtgjøring utfra størrelsen på partigruppen

16-43 kommunestyremedlemmer gir en fast årlig godtgjøring på 3,5 % av B

6-15 kommunestyremedlemmer gir en fast årlig godtgjøring på 3 % av B

3-5 kommunestyremedlemmer gir en fast årlig godtgjøring på 2,5 % av B

1-2 kommunestyremedlemmer gir en fast årlig godtgjøring på 2 % av B

Fast årlig godtgjøring etter første ledd avkortes fra og med 3. fraværsgdag (møte dag) i det politiske organ per år, med unntak av fravær for egen sykdom eller barns sykdom, dokumentert ved egenmelding eller sykemelding. Avkortning beregnes ved at arbeidsgodtgjøringen deles på fastsatte årlige møter multipliseres med antall fraværsmøter med fradrag for 2.

Når møtende vararepresentanter i formannskap, hovedutvalg og kontrollutvalg har et oppmøte på 4 eller flere pr. år tilstås en godtgjøring beregnet ut i fra godtgjøringen knyttet opp til det verv de er vararepresentant for. Representantene godtgjøres med fast godtgjøring for den belastning representanten har hatt (altså 4 møter). Deretter godtgjøres representanten med fast månedlig godtgjøring for hvert møte representanten stiller som vara i det aktuelle utvalg/FS.

Fast godtgjøring utbetales den 12. hver måned.

## **§ 6 Møtegodtgjørelse**

Folkevalgte mottar møtegodtgjøring for deltagelse i møter de er innkalt til. Møtegodtgjøring er forutsatt å kompensere for selve møtet, uansett arbeidsbyrden til forberedelse av sakene og møtetid.

Kommunestyremedlemmer godtgjøres med 0,2 % av B pr. møtedag.  
Formannskapsmedlemmer, medlemmer av hovedutvalg og kontrollutvalg godtgjøres med 0,15 % av B pr. møtedag.

Medlemmer i andre utvalg godtgjøres med 0,1 % av B pr. møtedag.  
Denne satsen gjelder også vararepresentanter.

Lederen får i tillegg til godtgjøring 0,05 % av B pr. møte dag.  
Nestleder som fungerer som leder får samme tillegg.

Når flere møter holdes samme dag med samme sammensetning utbetales godtgjøring til det øverste utvalg. Der hvor det avholdes flere møter med ulik sammensetning utbetales møtegodtgjørelse for hvert møte.

Møtegodtgjørelse ytes kun for møter der den som har tillitsvervet, har møteplikt.

Krav om møtegodtgjørelse skal fremsettes for ordfører, eller den ordfører bemyndiger, innen 30 dager etter at møtet er avholdt.

#### **§ 7 Godtgjøring ved frikjøp**

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, ytes verken møtegodtgjøring eller tapt arbeidsfortjeneste. Frikjøpet er å anse som en total kompensasjon for det arbeidet som utføres i vervet som folkevalgt.

Ordfører frikjøpes i 100% stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 100% av B:  
Varaordfører frikjøpes i ....% stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til.....% av B.

#### **§ 8 Ettergodtgjøring**

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse gis etterlønn i tre måneder.  
Retten til ettergodtgjøring avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter andre ledd.

#### **§ 9 Pensjonsordning**

Ordfører og varaordfører er omfattet av Ringerike kommunes pensjonsordning.

#### **§ 10 Sykepenger**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Ringerike kommune.

Ringerike kommune skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til sekstende sykedagen, jfr. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jfr. folketrygdloven § 8-10 annet ledd, skal Ringerike kommune betale forskjellen mellom det den

folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

### **§ 11 Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

### **§ 12 Permisjoner**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret i Ringerike kommune.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

### **§ 13 Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft 15. september 2023.