

# Arbeid- og inkludering

-og Menova på dagsorden

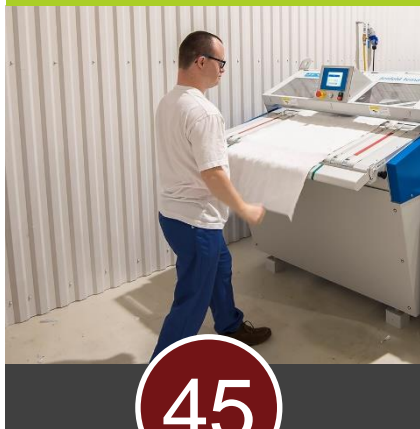
*Takk for anledningen!*



Varsle at Menova **ikke** vil være et kompetent og fremtidsrettet arbeidsinkluderingselskap om tre til fem år, om vi ikke videreutvikler vår virksomhet og eierkommunene går mer aktivt inn og samarbeider og understøtter vår virksomhet.

# MENOVA BETYR MYE FOR MANGE

Varig tilrettelagt  
Arbeid (VTA)



45

Arbeidsforberedende  
Trening (AFT)



50

Matchbox



25

93,33 % eid av  
Ringerike kommune

60 års historie  
Økonomisk solid

# UTVIKLING I ARDEIDS- OG INKLUDERINGSBRANSJEN

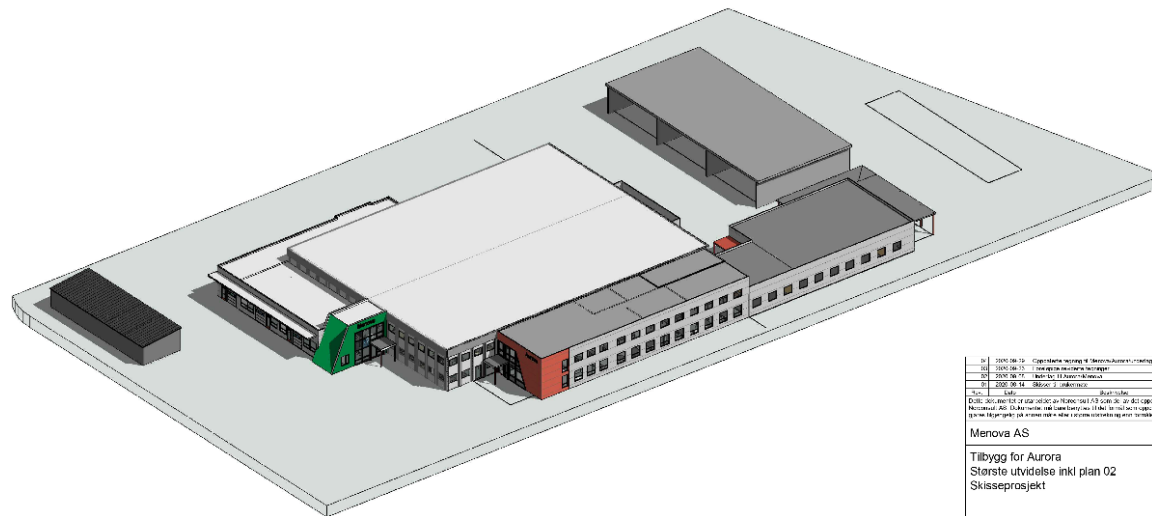
- Kommersiell bransje
- 8 ikke- offentlige aktører på Ringerike
- Anbud har kommet for å bli
- Flere anbud utlyses i region Vestre Viken
- Også konkurranse på VTA og AFT
- NAV øker sin egen innsats og bemanning
- Utdanning blir viktigere og viktigere



KIRKENS  
BYMISJON



# VIKTIGSTE UTVIKLING PÅ FLERE ÅR, MENOVA+AURORA PÅ KILEMOEN



Prosjektnummer  
A90.01.100

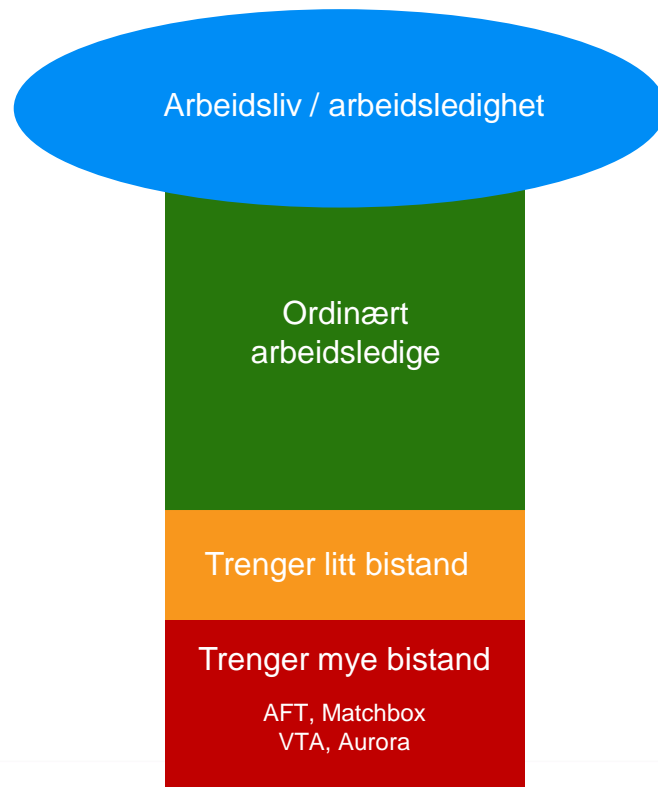
Side  
04

21	2017-08-15	Oppdragsstart, utarbeidelse av planer for Menova+Aurora utvidelse og utbygging	44	0%
22	2018-06-15	Utsærving, Aurora utvidelse og utbygging	44	0%
23	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
24	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
25	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
26	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
27	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
28	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
29	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
30	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
31	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
32	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
33	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
34	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
35	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
36	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
37	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
38	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
39	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
40	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
41	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
42	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
43	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
44	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
45	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
46	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
47	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
48	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
49	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%
50	2018-06-15	Menova utvidelse og utbygging	44	0%

Menova AS

Tilbygg for Aurora  
Største utvidelse inkl plan 02  
Skisseprosjekt

# MENOVA ARBEIDER MED DE SOM ER LENGST FRA JOBB MED SAMMENSATTE UTFORDRINGER



# FLEST MULIG I JOBB OG AKTIVITET BEVARE OG UTVIKLE MENOVA

Vise hvordan de  
som trenger  
tilrettelagt  
arbeidsplass kan få  
muligheter og  
integreres

Positivt  
forskjellsbehandle  
personer i AFT og  
«Matchbox» til  
arbeidsutprøving,  
kvalifisering og  
lærlingplasser



# FLEST MULIG I JOBB OG AKTIVITET BEVARE OG UTVIKLE MENOVA

- Påvirke NAV via politiske kanaler for å få flest mulig AFT og VTA- plasser til Ringerike
- Passe på at NAV ikke «overprioriterer» seg selv

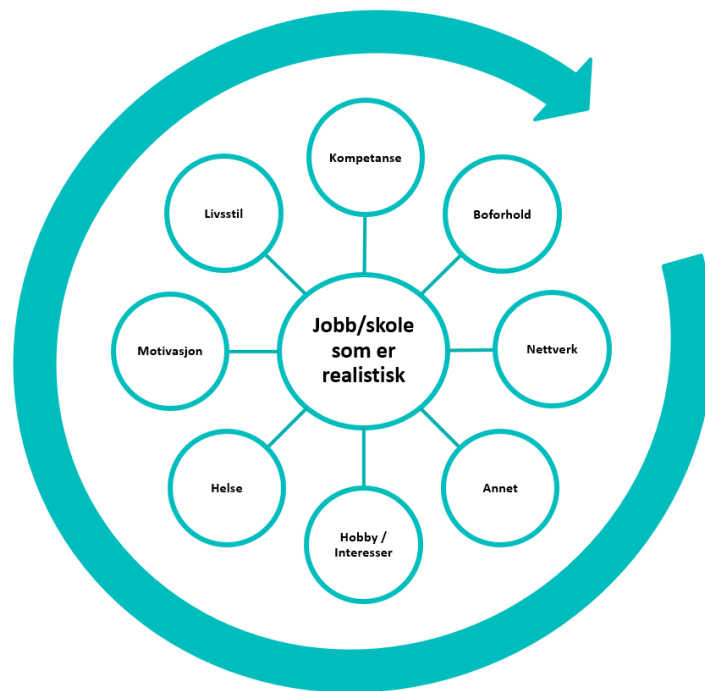




# FLEST MULIG I JOBB OG AKTIVITET BEVARE OG UTVIKLE MENOVA

Få tettere samarbeid  
med aktuelle  
kommunale enheter  
som påvirker deltagere  
og jobbsøkere i sin  
livssituasjon.

Mestre livet



# BEVARE OG UTVIKLE MENOVA ARBEID

---

Se på muligheter for å øke omsetningen innen eksisterende produksjons- og treningsområder

- Industrivaskeriet
- Distribusjon
- Montasjeavdeling

Se på muligheter for å understøtte etablering av nye produksjons- og treningsområder som gjør oss mer attraktive og «ungdommelige»

- Salg og service
- IT- relaterte oppgaver

# MATCHBOX

Ungdommene i Matchbox har de største utfordringene knyttet til jobb og skole



# MATCHBOX

---

Hva trenger målgruppen i Matchbox for å komme i jobb og/eller skole?

- NAV, ikke behov for Matchbox
  - *Tiltak som skal erstatte. NAV har styrket eget ungdomsarbeid*
- Møter de nye planene behovene?
  - Behov: 30 timers tilbud, tett på og helhetsperspektiv?
  - Ca. 85 % av de som er i Matchbox oppfyller krav til en Individuell plan.
- FAFO rapport: Unge vegrer seg for å kontakte og opplever det vanskelig å forholde seg til NAV.
- Vi håper Ringerike kommune vurderer om nye tiltak er tilstrekkelig før avvikling av Matchbox blir besluttet.
- Det er gjort så mange erfaringer og oppnådd så gode resultater at vi må ta vare på det som er bra og bygge videre på erfaringene.

# KOPANO

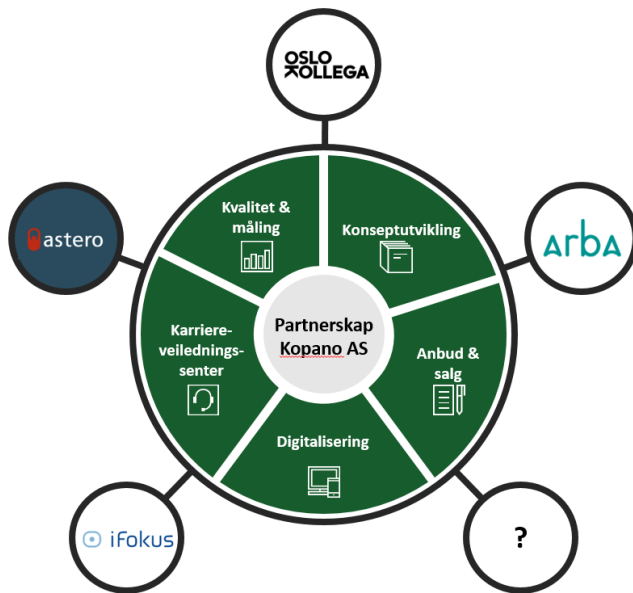
---

Menova ønsker å bli deleier og aktiv partner i Kopano AS

- I mange bransjer har/er et samarbeid mellom aktører vært en strategi for å møte konkurranse og oppnå stordriftsfordeler
- Bedriftene som har etablert Kopano er solide og kompetente offentlig eide arbeidsinkluderingsbedrifter. Flere er på vei inn
- Det konseptet Kopano er i ferd med å utvikle, møter meget godt de utfordringer som Menova står ovenfor
- Motivasjonen i organisasjonen for å bli med i Kopano er sterk.
- Nytteverdiene overgår investeringene og risikoene
- Vårt eierskap og deltagelse i Kopano AS øker sannsynligheten for at vi i fremtiden vil være konkurransedyktige

# KOPANO

## Visjon, strategiske mål og arbeidsområder



### Visjon: Morgendagens arbeidsinkludering

.....for at flere skal få et bedre liv ved at:

### Misjon

Partnerskapet skal sørge for at flere får jobb og står i jobb

### 5 Strategiske mål

- ▶ Vekst i nye markeder
- ▶ Etablere beste praksis anbudsarbeid mot NAV
- ▶ #1 digital posisjon i bransjen
- ▶ Tid- og stedsuavhengig karriereveiledning
- ▶ Ny bransjestandard for kvalitetssikring og -kontroll

# KOPANO

---

Dette skal kjennetegne og prege Kopano AS

- Offentlig eierskap
- Lokal forankring
- Ideell organisasjon
- Troverdighet og langsiktighet

# FELLES SATSING PÅ ET SELSKAP SOM SKAL DRIVE KOMPETANSEUTVIKLING

Utdanning og kompetanse blir viktigere og viktigere om vi skal få flere i arbeid og redusere utenforskapet.

Innen arbeidsinkludering blir det helt avgjørende å levere tjenester innen kompetanseutvikling.

Ringerike kommune, Ringerike Næringsforening og Menova går sammen om å etablere, utvikle og drive et selskap som skal tilby/sørge for kompetanseutvikling i Ringeriksregionen.

- Levere undervisningstjenester til Menova
- Legge inn anbud til NAV når de utlyser tiltak innen studiestøtte
- Studiekompetanse – nettkurs, ta videregående skole som privatist
- Tilby fagopplæring, som det er behov for i Ringerike
- Bistå bedrifter til å benytte Kompetansepluss
- Gjennomføre praktisk IT/digital opplæring/trening/kompetanseløft
- Gjennomføre yrkesrettede kurs og skreddersydde sertifiseringsprogram



# HVORFOR BURDE RINGERIKE KOMMUNE BLI MED?

Ringerikssamfunnet vil få stor nytteverdi om det bygges sterk lokal kompetanse. Samarbeid er en forutsetning for å bli «stor nok» til å levere tjenester av god kvalitet.

- De som ikke har videregående og/eller fagutdanning har størst sannsynlighet for utenforskap. Det må tenkes nytt.
- Bygge kompetanse/kraft som blir en av «motorene» i å utvikle Ringerike
- Representere en «bunnomsetning», sammen med Menova, som gir realisme i prosjektet
- Vise at kommunen er innovativ og satser på kompetanseutvikling
- Kompetanseutvikling kan gjennomføres raskt og fleksibelt
- Satsingen vil være et viktig element i å bevare og utvikle Menova som en sterkt og kompetent lokal arbeidsinkluderingsbedrift.

## KRITISK STØRRELSE ER VIKTIG FOR MENOVA

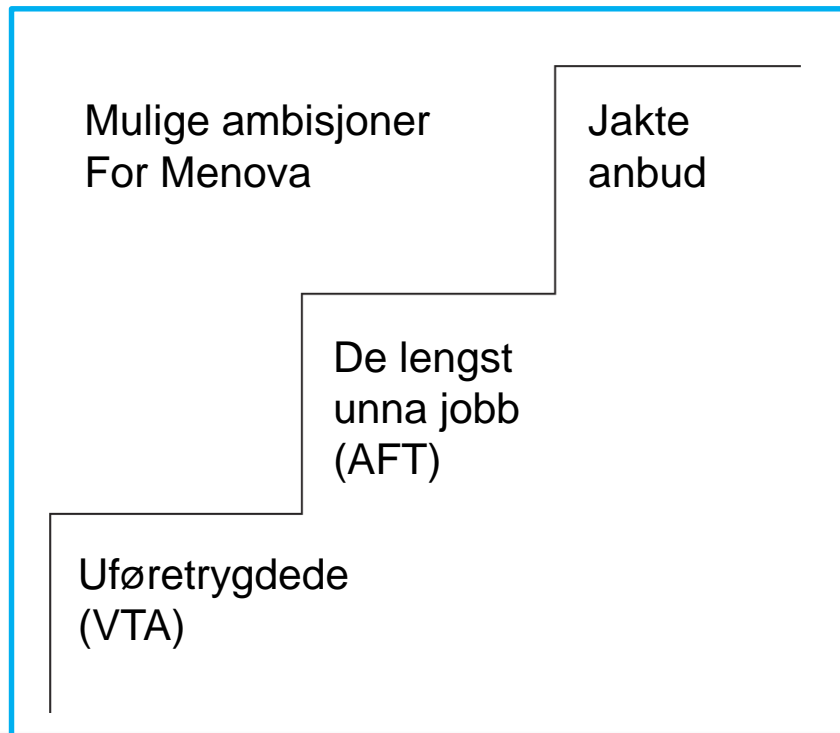
- Knytte til oss nødvendig kompetanse
- Økonomisk bæreevne
  - lave felleskostnader

Vi har ikke nødvendig størrelse i dag om vi skal møte kompetansekrav fra NAV og ha et kostnadsnivå som gjør at vi vil nå opp i anbudskonkurranser

# HVILKE ROLLE ØNSKER RINGERIKE KOMMUNE Å SPILLE I ARBEIDSINKLUDERING?

Menova er en lokal aktør som eierkommunene selv har kontroll over. Bygges lokal kompetanse i krysningspunktet mellom arbeidsliv, utdanning og helse.

Eierspørsmål om man anser dette å være en kompetanse som Ringerike kommune ønsker å ta vare på og videreutvikle, eller om dette arbeidsområde skal overlates til NAV og andre frivillige og/eller kommersielle aktører



---

**TUSEN TAKK**